

AREA CAPITALE UMANO, CULTURA E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA

**La formazione continua
a supporto dell'innovazione
del sistema socio economico**

Santo Romano
Direttore Area

Roma, 19 Settembre 2019



Opportunità per lavoratori, imprenditori e imprese



**Sostegno allo
sviluppo
industriale quale
leva per garantire
opportunità di
lavoro di qualità**

**Valorizzare le
competenze
dei lavoratori
e renderli
protagonisti**

~50.000
destinatari

83
mio Eur

«... il concetto di innovazione non può essere circoscritto solo alla dimensione tecnologica ma deve essere allargato alle tematiche organizzative, gestionali, di razionalizzazione di processi, internazionalizzazione, marketing e comunicazione, innovazione di prodotti e servizi, sviluppo sostenibile»

Caratteristiche ed Interventi

Teatro d'impresa

Laboratorio dei feedback

Corsi di lingua & Certificazione
linguistica

Formazione indoor

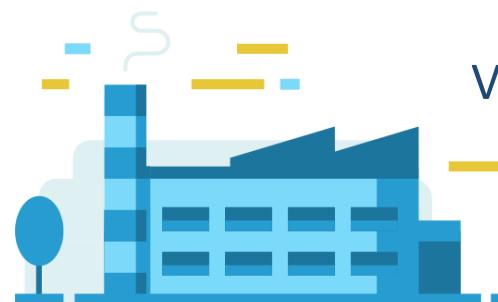
Spese a valere
sul FESR

Laboratorio

Sostegno all'innovazione
strategica

Esperienze d'innovazione
(Visite di studio)

Camp experience



Modalità
*plug-and-
play*

Voucher per la partecipazione a
corsi di alta formazione

Seminari

INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE
Temporary Manager

Comitato
per la creazione della rete



Variamente combinabili tra
loro

Una buona pratica



4 linee d'intervento

Cambiamento delle ORGANIZZAZIONI

1. Imprese che cambiano

Priorità 8.v

Innovazione e sviluppo per rispondere ai fabbisogni dell'azienda in cambiamento

2. Imprese smart

Priorità 8.iv

Nuovi modelli organizzativi più flessibili e armonizzazione dei tempi di vita-lavoro delle risorse umane

AZIENDE

Cambiamento delle PERSONE

3. Il cambiamento che genera valore

Priorità 8.v

Sviluppo delle capacità di adattamento al cambiamento e potenziamento delle competenze trasversali, digitali e linguistiche

4. Donne in prima linea

Priorità 8.iv

Nuove opportunità di occupazione e di riduzione del gap di genere nelle professioni digitali

Lavoratori

Donne dis/occupate



Interventi mirati settore occhialeria

Protocolli d'intesa - Cofinanziamento

~1.100
destinatari

1,5
mio Eur



«La Regione Veneto ha sempre sostenuto il settore dell'occhialeria che vanta nell'economia regionale un ruolo di notevole rilievo soprattutto in relazione alle competenze nell'ambito delle produzioni che specializzano il Veneto»



Riqualificazione e ricollocamento lavoratori in uscita
(outplacement)

2500

destinatari

9,5

mio Eur

«Ecco perché il lavoro non va “rottamato” ma deve essere rigenerato, dando ai lavoratori in possesso di professionalità specifiche la possibilità di intercettare le esigenze delle imprese, e viceversa»



Unità di crisi

Gestione crisi aziendali

Gestione Aree di crisi non complesse della Bassa Padovana e del Veneto Orientale

Gestione Area di crisi complessa di Venezia

ATTIVITA':
Gestione delle crisi aziendali
Supporto alla reindustrializzazione e riconversione
Monitoraggio e analisi

Riflessioni - criticità



Misure di supporto alle imprese in base alle specificità territoriali (in particolare le PMI)



Strumenti chiave per acquisire nuove quote di mercato e intercettare nicchie sempre più piccole di utenti e consumatori finali



Impossibile sinergia con i Fondi Interprofessionali



Bandi congiunti con il FESR



Collegamento con altri fondi e programmi dell'UE per la ricerca, l'innovazione e la sostenibilità



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO

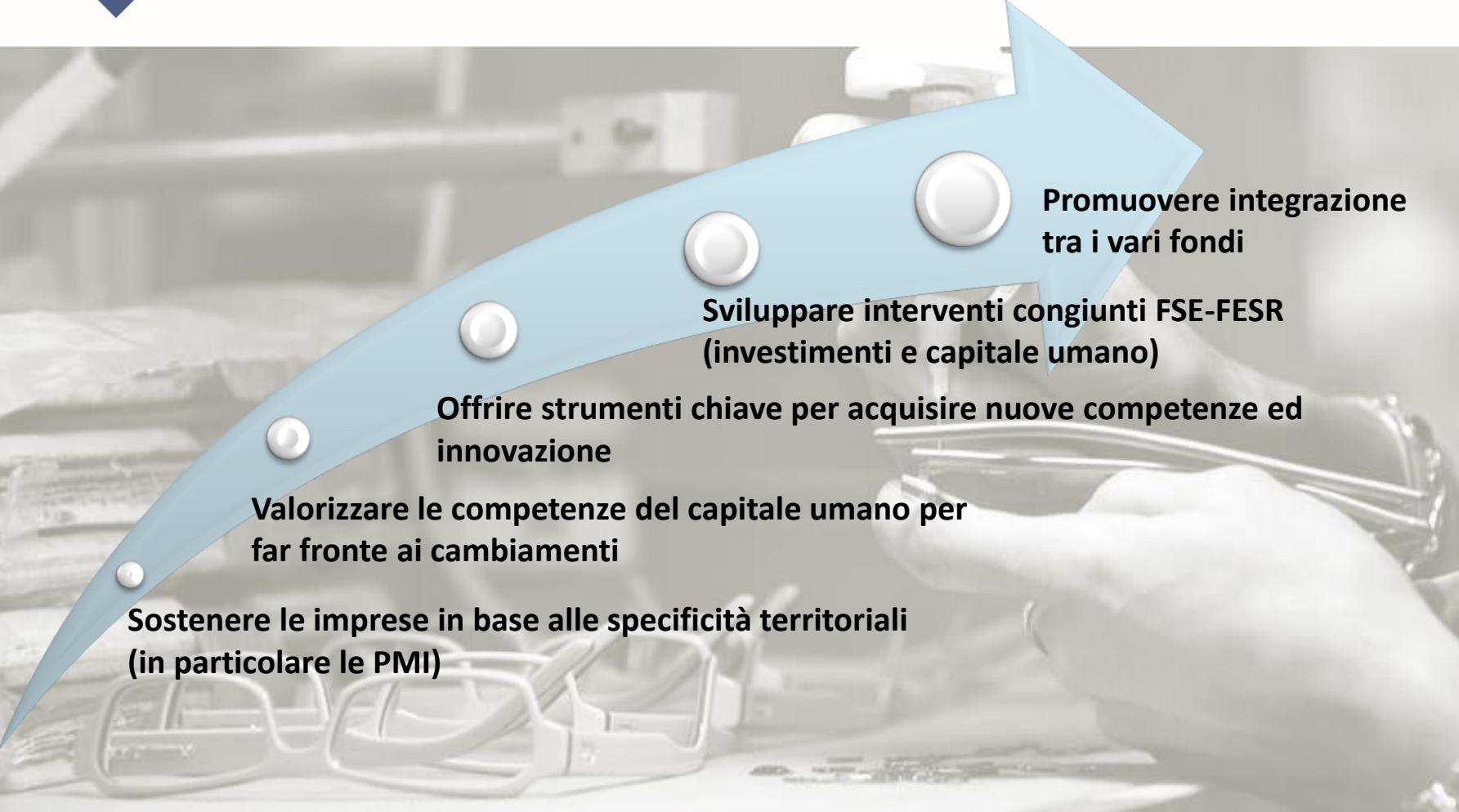


Partiamo da qui.....



Video

Riflessioni per il futuro

- 
- Promuovere integrazione tra i vari fondi**
 - Sviluppare interventi congiunti FSE-FESR (investimenti e capitale umano)**
 - Offrire strumenti chiave per acquisire nuove competenze ed innovazione**
 - Valorizzare le competenze del capitale umano per far fronte ai cambiamenti**
 - Sostenere le imprese in base alle specificità territoriali (in particolare le PMI)**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE



**Area Capitale Umano, Cultura
e Programmazione Comunitaria**
Tel. 041.2795029
area.capitaleumanocultura@regione.veneto.it