

Misure di sviluppo settoriale per l'occupazione

Tre esperienze significative: “Piano crescita economia blu”,
“Formare al turismo” e “Formarsi per competere”

Tavolo 4
Dott.ssa Antonella Berettieri

Autorità di Gestione
Fondo sociale europeo

19/09/2019



La strategia per le politiche attive del lavoro, promossa dalla Regione Liguria, si pone l'obiettivo di **favorire l'occupazione giovanile e degli adulti** attraverso un'**analisi** delle esigenze del territorio e una programmazione specifica in grado di favorire l'**integrazione tra politiche e strumenti**, tra cui le iniziative formative, come **mezzo di accrescimento del capitale umano e dell'occupazione**.

1**ANALISI**

L'analisi e la raccolta dei fabbisogni e delle esigenze del territorio secondo un approccio flessibile e combinabile che, attraverso il ricorso a strumenti di concertazione e cooperazione inter-istituzionale, garantisca **l'integrazione e la sinergia tra le politiche e le azioni finanziabili e tra i diversi fondi (FSE, FESR, FEASR)**.

2**PROGRAMMAZIONE E INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE**

Sulla base delle risultanze dell'analisi vengono definite le **strategie per la programmazione** delle politiche attive del lavoro nell'ottica di **promuovere fattivamente l'integrazione tra politiche, misure e risorse**.

3**STRUMENTI ATTUATIVI**

L'attuazione di avvisi che attraverso interventi interdisciplinari integrati favorisca la realizzazione di **sbocchi occupazionali per contrastare la disoccupazione giovanile e la disoccupazione di lunga durata**.

1

ANALISI



Tra i **diversi strumenti** di concertazione e cooperazione inter-istituzionale, l'esempio più recente è rappresentato dagli **Stati Generali dell'Occupazione**.



Stati Generali dell'occupazione



Integrazione di 3 Fondi:

- FSE
- FESR
- FEASR



5 Assessorati coinvolti:

- Sviluppo economico
- Politiche attive del lavoro
- Formazione
- Sociale
- Agricoltura

Principali obiettivi



Individuare i collegamenti tra le varie politiche settoriali



Individuare i target delle future iniziative



Definire e ottimizzare le sinergie tra i Fondi SIE



Disegnare un quadro organico di interventi che puntino a sostenere la valorizzazione del capitale umano ed a migliorarne le opportunità di inserimento lavorativo



Individuazione dei settori trainanti dell'economia ligure

2

PROGRAMMAZIONE
E INTEGRAZIONE
DELLE POLITICHE

In esito all'analisi dei fabbisogni, la **programmazione si è concentrata** soprattutto sui **settori economici con maggiore capacità di generare nuova occupazione finanziando, in particolare, percorsi di orientamento, formazione e inserimento lavorativo mettendo a valore la cooperazione tra fondi, politiche e risorse**.



La strategia della Regione Liguria prevede, quindi, la **messa in atto di strumenti integrati** per la creazione di condizioni affinché ai giovani e agli adulti siano offerte maggiori opportunità di buona e stabile occupazione, **attraverso le seguenti tre linee di azione:**

1) Assistenza per la ricerca attiva del lavoro (*percorsi di accompagnamento al lavoro, servizi consulenziali per indirizzare verso forme di autoimpiego*)



2) Interventi per aumentare l'occupabilità delle persone (*corsi di formazione rivolti a disoccupati e a persone in stato di non occupazione giovani e adulti*)



3) Interventi volti a incentivare i datori di lavoro ad assumere persone disoccupate o svantaggiate (*Bonus assunzionali*)



3

STRUMENTI
ATTUATIVI

I momenti di analisi e di condivisione di fabbisogni tra parti inter-istituzionali e soggetti privati, confluiti nella strategia regionale sono stati tradotti in azioni concrete attraverso la predisposizione di numerosi avvisi. Si riportano, di seguito, le esperienze attuative maggiormente significative e le modalità attraverso cui i fabbisogni sono stati recepiti nelle singole esperienze attuative.

**«Formarsi per competere»**

Attraverso l'analisi sulle "necessità" espresse dal mercato del lavoro ligure emerse durante gli Stati Generali dell'Occupazione e il confronto con i principali stakeholder sono stati individuati i comparti/filiere su cui indirizzare l'offerta formativa e i profili professionali correlati contenuti nell'avviso.

**«Formare al Turismo»**

L'avviso si inserisce nel più ampio programma di interventi previsti per il settore e avviato dalla Regione nel luglio 2017 con il Piano del turismo 2020 e più in particolare nell'ambito del processo di condivisione avviato con le Parti sociali e confluito nel Patto per il lavoro.



La traduzione delle strategie regionali in azioni ha confermato la volontà di promuovere interventi interdisciplinari al fine di favorire l'occupazione di qualità e concorrere allo sviluppo economico del territorio. In tale contesto, il ricorso a progetti integrati per l'inserimento lavorativo rappresenta, quindi, una misura che contempera l'investimento sul capitale umano con la costruzione di percorsi di inserimento lavorativo mettendo in risalto la necessità di puntare sulla formazione delle figure professionali più richieste dal mercato del lavoro.

«Blue Economy»

Data la rilevanza della Blue Economy nella performance delle province liguri confermata da differenti studi settoriali, l'avviso, che si inserisce nell'ambito della sinergia tra la Regione Liguria e gli operatori del settore, forma figure professionali previste nel repertorio regionale sulla base dei fabbisogni esplicitati dagli stakeholder istituzionali e non.



Economia del mare «Blue economy»

Integrazione PAL

1. Formazione
2. Riqualificazione



5 Milioni di euro impiegati



57 Corsi finanziati



24 Enti formatori



Collaborazione con 100 aziende



30% Minimo di vincolo occupazionale

Risultati raggiunti

- ✓ 469 destinatari rilevati
- ✓ 360 occupati entro 180gg dalla fine del corso
- ✓ 58% avviati di genere maschile
- ✓ 42% avviati di genere femminile
- ✓ Alcuni corsi presentano una percentuale di occupati pari al 100% (es. cuoco di bordo, capo barca, addetto al ricevimento...)
- ✓ Gli Under 24 registrano una **performance** migliore
- ✓ L'esito occupazionale cresce con il livello di studio



«Formare al Turismo»

Integrazione PAL

1. Formazione
2. Accompagnamento al lavoro



5 Milioni di euro impiegati



47 Corsi di formazione attivati



650 Allievi



30% di Vincolo occupazionale



390 Assunzioni previste

60% di Assunzione media prevista

Il bando è **collegato al Patto del Turismo** e prevede che **gli allievi fuoriusciti** dal percorso usufruiscano di una dote per il **bonus assunzionale** per le aziende (Avviso dedicato del settore lavoro)



«Formarsi per competere»

Integrazione PAL

1. Career Counseling
2. Formazione professionale
3. Tirocini e WE
4. Accompagnamento al lavoro
5. Orientamento all'autoimpiego e alla creazione di impresa
6. **Incentivi all'occupazione**



8,3 Milioni di euro impiegati



41 Percorsi integrati



30% Minimo di vincolo occupazionale



642 Allievi

Settori/Ambiti



CANTIERISTICA



NAUTICA DA DIPORTO



LOGISTICA



PICCOLA INDUSTRIA ALIMENTARE



SERVIZI DI RISTORAZIONE



ECCELLENZA ARTIGIANALE



INDUSTRIA 4.0



SERVIZI TURISTICI

I partecipanti che, durante il corso del progetto, **svilupperanno un'idea imprenditoriale** potranno accedere al bando a valere sul **POR FESR 2014-2020** per l'erogazione di incentivi alla creazione di impresa.

