

Informativa sulle operazioni di importanza strategica (Reg. RDC 40.1.g)

Ufficio Autorità di gestione PR FESR FSE+ Basilicata 2021-2027

Punto **6.b**
Ordine del giorno

Potenza, Park Hotel Centro Congressi | 11 aprile 2025

Progetti Europa 27 Operazioni di Importanza Strategica (OIS)

BASILICATA SMART

Sostegno alla ricerca applicata e all'innovazione in collaborazione fra PMI e GI, Organismi di ricerca pubblici e privati e Cluster

Budget: 27 Meuro (Quota UE) | Durata: 2023-2027

BASILICATA GREEN

Rete di Monitoraggio dei rischi di Protezione Civile

Budget: 8 Meuro (Quota UE) – 13 Meuro (Quota pubblica) | Durata: 2024-2027

INCLUSIONE E SALUTE

Manutenzione delle competenze del personale sanitario per l'implementazione della medicina digitale

Budget: 2,9 Meuro (Quota UE) | Durata: 2023-2026

Gli interventi già avviati riguardano le operazioni: priorità 3 - BASILICATA GREEN e Priorità 8 – INCLUSIONE E SALUTE



Basilicata Green

Punto **6.b**
Ordine del giorno

Potenza, Park Hotel Centro Congressi | 11 aprile 2025

Priorità 3 – Basilicata Green

Evoluzione del sistema di Monitoraggio di Protezione Civile

O.S.: RSO 2.4 - Promuovere l'adattamento ai cambiamenti climatici, la prevenzione dei rischi di catastrofe e la resilienza, prendendo in considerazione approcci ecosistemici

Azione 3.2.4 A - Implementazione Rete di Monitoraggio dei rischi di Protezione Civile

Azione 3.2.4.B - Piattaforma digitale di Protezione Civile

L'operazione, ammessa a finanziamento con D.G.R. n. 177 del 16.03.2024, è articolata in 2 progetti:

- **PROGETTO 1:** Ampliamento ed **efficientamento della rete digitale di radiocomunicazione** (Rete Unica Regionale RUR)
Importo complessivo: 2.330.000 euro
- **PROGETTO 2:** Implementazione della **rete di monitoraggio multirischio** e delle piattaforme informative dell'Ufficio regionale per la Protezione Civile.
Importo complessivo 10.670.000 euro

Articolato in più parti:

- a) **Installazione di postazioni multisensore** per il Sistema incendi, potenziamento della rete idrometeorologica e dei sistemi di allertamento in tempo reale e attività di ricognizione, sorveglianza, avvistamento, monitoraggio visivo e strumentale, spegnimento incendi dall'alto
- b) Interventi per l'**evoluzione delle piattaforme di supporto** alle decisioni per la gestione integrata delle Sale Operative (*Piattaforma avanzata*) e l'ammodernamento del Centro funzionale Decentrato (*Piattaforma CFD*)

STATO DI AVANZAMENTO

Priorità 3 – BASILICATA GREEN

PROGETTO 1: finanziato con Fondi FESR 2014-2020 e FSC 2014-2020.

E' prevista l'**estensione dell'appalto** in essere secondo la procedura indicata dall'art. 106 c. 12 (cd. quinto d'obbligo) del D.Lgs n. 50/2016 ai sensi del quale è stato sottoscritto il contratto

PROGETTO 2: a gennaio pubblicata la **gara di appalto** per le attività di ricognizione, sorveglianza, avvistamento, monitoraggio visivo e strumentale dall'alto. Si prevede che il servizio possa essere avviato nel periodo di alta pericolosità degli incendi. La progettazione, realizzata direttamente dall'ufficio, delle altre attività relative al sistema di monitoraggio multirischio risulta in **fase avanzata**.

- Si prevede di **effettuare tutti gli affidamenti entro la fine del 2025** e che tali essi non produrranno spese nell'anno in corso, ad eccezione dell'anticipazione contrattuale.
- La conclusione delle attività avverrà **entro il 2027**.
- In occasione della *Settimana della Protezione civile*, programmata nel mese di ottobre 2025, si intende realizzare un **evento di presentazione e divulgazione** del progetto.



Inclusione e salute

Punto **6.b**
Ordine del giorno

Potenza, Park Hotel Centro Congressi | 11 aprile 2025

Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario

O.S.: ESO4.11 - Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità anche in ambito sanitario

Azione 4.11.3 - 16 Assistenza sanitaria - c) Qualità

L'operazione prevede la realizzazione di un **Piano di qualificazione delle competenze** del personale medico, sanitario e del comparto appartenente alla Direzione Generale Salute e Politiche della Persona in risposta ai **fabbisogni formativi individuati dalle quattro Aziende del Servizio Sanitario Regionale** (ASP, ASM, AOR SAN CARLO E IRCCS CROB).

L'operazione è stata ammessa a finanziamento

- per l'*annualità 2023* con D.G.R. n. 453 del 08.08.2024
- per *le annualità 2024 - 2026* con D.G.R. n.148 del 28.03.2025

Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario

O.S.: ESO4.11 - Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità anche in ambito sanitario

Azione 4.11.3 - 16 Assistenza sanitaria - c) Qualità

OBIETTIVO

Piena attuazione degli indirizzi strategici in materia sanitaria definiti dalla Direzione Generale Salute e Politiche della Persona e riferiti:

- al **DM n. 77/2022** in merito alla riorganizzazione territoriale della sanità
- agli obiettivi specifici dei Piani predisposti, come a esempio il **Piano Regionale della Prevenzione – PRP 2021/2025**

ELEMENTI INNOVATIVI

- finanziamento **eventi formativi aggiuntivi** rispetto a quelli obbligatori ECM
- **mix di strumenti finanziari** per ottimizzare le risorse disponibili
- **eliminazione le eventuali duplicazioni**

Budget: 2.9 M (quota EU) | Durata: 2023-2026

Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario

**PIANO
2023**

Il **piano 2023** è articolato in **16 percorsi formativi** per un totale di n. **500h di formazione** per un importo complessivo di **650.000 euro**. Il fabbisogno formativo rilevato è di n. **460 partecipanti** e **4 interventi programmatici**:

Intervento	Contenuti	Beneficiari	Costo complessivo
Prevenzione e promozione della salute nelle varie fasi della vita	Formazione per azioni finalizzate a rafforzare corretti stili di vita per ridurre l'incidenza delle malattie croniche ed abbattere i costi del SSN.	ASP	250.000 euro
Tutor in medicina generale	Formazione per l'acquisizione delle competenze propedeutiche alle attività di Tutor MMG (Medici Medicina Generale) per la certificazione dei tirocini presso gli ambulatori.	OMCEO	50.000 euro
Valutatori	Formazione per aspiranti valutatori e aggiornamento dei valutatori esperti	AGENAS	114.000 euro
Sanità digitale	Formazione per competenze digitali di base e per specifici sistemi informativi e applicativi finalizzati ad ottenere certificazione EIPASS Sanità Digitale	ASM	236.000 euro

STATO DI AVANZAMENTO al 02.04.2025

Priorità 8 – INCLUSIONE E SALUTE

1

Percorso LA PREVENZIONE E LA PROMOZIONE DELLA SALUTE NELLE VARIE FASI DELLA VITA (*beneficiario ASP*)

Formazione, curata dalla **Fondazione GIMBE**. Presentata il 3 aprile 2025 in modalità FAD sincrona.

Pianificate 4 edizioni in modalità residenziale: due per ciascuna Azienda Sanitaria (ASP e ASM).

211 iscritti (132 donne e 79 uomini) di cui 98 personale ASM e 113 persona ASP.

Il programma prevede **2 percorsi** alternativi:

a) **Percorso A** rivolto ad operatori afferenti al Dipartimento Salute Umana, al Dipartimento Salute Mentale e ai Consultori Familiari (da effettuarsi nel 2025 in un modulo da 5 giornate presso ASP e un modulo da 5 giornate presso ASM)

b) **Percorso B** rivolto ad operatori afferenti al Dipartimento Salute Umana (da effettuarsi nel 2026 in un modulo da 5 giornate presso ASP e un modulo da 5 giornate presso ASM)

STATO DI AVANZAMENTO al 02.04.2025

Priorità 8 – INCLUSIONE E SALUTE

②

Percorso [TUTOR IN MEDICINA GENERALE](#) (*beneficiario OMCEO*):

la prima edizione del corso si è svolta a Potenza e a Matera alla fine del mese di settembre 2024, con la partecipazione di 44 medici di cui 29 donne 15 uomini. È in corso di definizione la seconda edizione del corso

③

Percorso [VALUTATORI \(AUDITOR E LEAD AUDITOR\) DELL'ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALI](#) (*beneficiario AGENAS*):

la prima edizione del corso di formazione per aspiranti valutatori, curata dalla AGENAS, ha avuto inizio il 06.02.2025 con la partecipazione di 33 iscritti (19 donne e 14 uomini)

④

Percorso [SANITÀ DIGITALE](#) (*beneficiario ASM*):

è in corso di perfezionamento l'affidamento del servizio di formazione; il 20.02.2025 l'ASM ha inserito la RDO n. 5109090 sul MEPA composta da tre lotti ed avente scadenza 12.03.2025

Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario

**PIANO
2024 - 2026**

L'esperienza maturata con il *Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario del 2023* ha dimostrato l'**efficacia di un modello formativo strutturato**.

Il piano 2024 - 2026 è articolato come un **catalogo dell'offerta formativa** per offrire a medici, infermieri e operatori sanitari la possibilità di costruire **percorsi di aggiornamento personalizzati e flessibili** con moduli formativi che si integrano e si completano tra loro.



Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario

Il **Piano straordinario di qualificazione delle competenze del personale sanitario 2024/2026** è composto da **61 proposte corsuali**, in modalità presenza e FAD sincrona:

- 1 a regia regionale (Medicina di genere)
- 6 coordinate da ASP
- 19 da AOR San Carlo
- 11 da IRCCS CROB
- 24 da ASM

Integra le seguenti coperture finanziarie:

- a) 8.4.11.C - Priorità 8 Inclusione e salute – Obiettivo specifico ESO4.11 del **Programma Regionale Basilicata FESR FSE+ 2021-2027** per 1.500.000,00 euro
- b) BA.4k.2_05 del Piano Operativo Regione Basilicata a valere sul **Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027** per 139.100,00 euro
- c) C.2.1.3 Missione 6 a valere sul **PNRR** per 3.453.099,00 euro

Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario

**PIANO
2024 - 2026**

Il percorso è articolato nelle seguenti fasi:

- l'Ufficio Risorse Umane del SSR, con nota prot. n. 136232 del 14.06.2024, ha **invitato le Aziende Sanitarie a effettuare una ricognizione del fabbisogno formativo** del personale, a partire dalle attività formative più utili e necessarie;
- nella **riunione del 09.07.2024** è stata illustrata l'ipotesi di "Piano straordinario di qualificazione delle competenze del personale sanitario 2024-2026", la relativa dotazione finanziaria e sono state invitate le Aziende Sanitarie a dettagliare maggiormente i corsi formativi proposti con l'obiettivo formativo, la modalità didattica, la durata e la tipologia di personale destinatario della formazione stessa, tutto ciò al fine di predisporre le schede del c.d. Catalogo del Piano Formativo Straordinario
- con DGR n. 826 del 30.12.2024 si è dato atto dell'**avvio della procedura** di tipo negoziale per la selezione, previa una fase di confronto partenariale con le Aziende Sanitarie, delle proposte progettuali pervenute all'Ufficio Risorse Umane del SSR, con particolare riferimento all'eliminazione delle duplicazioni dei percorsi formativi ricevuti e alla loro eventuale integrazione

Stato d'avanzamento al 02/04/2025: è in corso di perfezionamento la definizione del quadro finanziario del "Piano straordinario" per la successiva formalizzazione degli Accordi con le Aziende del SSR.

Priorità 8 – Inclusione e Salute

Piano di qualificazione delle competenze del personale sanitario



TITOLO DEL CORSO	
	Abilità relazionale • Comunicazione efficace • Gestione stress e conflitti
OGGETTIVI FORMATIVI	<ul style="list-style-type: none">• Miglioramento ambiente di lavoro• Riduzione delle conflittualità• Acquisizione di competenze per gestire meglio conflitti e stress
CONTENUTI FORMATIVI	<ul style="list-style-type: none">• La propria Zona di Comfort nelle relazioni e nella comunicazione• Il Ciclo di Sviluppo delle nostre performance• Comprendere la differenza tra comunicare ed esprimere• Principi per relazionarsi più efficacemente e gestire al meglio il conflitto• La gestione delle obiezioni e delle lamentele• Consigli pratici per la gestione dello stress
MODALITA' DIDATTICA	In presenza
DURATA DEL CORSO	32 ore
EVENTUALI CERTIFICAZIONI	Accreditamento ECM
AZIENDA SANITARIA	AOR San Carlo
SEDE DEL CORSO	AOR San Carlo
ESTINATORI	Personale sanitario
NOTE FINANZIARIA	PR Basilicata FESR FSE+ 2021-2027

ufficiale D.Lgs. 27/2021
nti
ici
e e sviluppare le opportunità di Campionamento D.Lgs. 27/2021 per poter efficace e coordinata di llo, oltre che di preven- CA - OGM - Fitosanitari e
n. 27. Adeguamento disposizioni nazionali na sui controlli ufficiali) 2017/625 (in tema di : degli animali). norme sono tutte le igimi, dai produttori taglio e ai ristoranti, coltivarori, allevatori piante.
dolo- oggetto portante core le utare e
strumenti ll'anziano metodi
27
ucatori profes- >peratori socio- terapisti
27
bera
prevenzione
27

La formazione aggiuntiva oltre a valorizzare le risorse umane già presenti, formerà **nuove figure professionali** indispensabili alla **riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale** al fine di elevare la qualità dell'assistenza nei confronti dei cittadini lucani.

Grazie!