

	PIANO DEGLI INTERVENTI	
	(art. 5 L.R. 9/2016)	Servizi e misure di politica attiva: Orientamento e tirocini a favore di giovani disoccupati/inoccupati

SEZIONE 1:		ANAGRAFICA DELL' OPERAZIONE N.1 DEL PIANO DEGLI INTERVENTI
1.1	Proponente	A.R.L.A.B. – Agenzia Regionale per il Lavoro e l' Apprendimento della Basilicata Codice Fiscale: 96085450763 Natura giuridica: Ente Pubblico Sede legale: 85100 POTENZA - Largo Carmelo Azzarà, 1 Telefono: 0971 59223 PEC: protocollo@pec.lab.regione.basilicata.it
1.2	Titolo del Progetto/Operazione	Servizi e misure di politica attiva: Orientamento e tirocini a favore di disoccupati di lunga durata e giovani disoccupati/inoccupati
1.3	Destinatari	N. 97 giovani disoccupati/inoccupati, ai sensi del D.lg. 150/2015, che non sono percettori di ammortizzatori sociali e non fruiscono di altri progetti di politiche attive (tra cui GOL), inseriti nella graduatoria approvata in esito alla procedura a evidenza pubblica disposta in attuazione dell'operazione assentita con D.G.R. 492/24
1.4	Normativa di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> - D. Lgs. 150/2015 - Legge 10 dicembre 2014, n. 183 - Decreto Legislativo n. 22 del 4 marzo 2015 - D.G.R. n. 1130 del 24 ottobre 2017.
1.5	Fonte di finanziamento	FSE + 2021-2027
1.5.1	Priorità	Priorità: 10 Giovani (Occupazione giovanile)
1.5.2	Obiettivo specifico	ESO4.1. – Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale.
1.5.3	Azione	10.4.1.A - Attività di orientamento alle scelte formative, al lavoro e all'imprenditorialità
1.6	Tipologia di operazione	Lavoro e Formazione: Servizi e misure di politica attiva

1.6.1 Abstract del progetto (descrizione attività, obiettivi, ecc.)	<p>Il progetto si rivolge a giovani disoccupati/inoccupati. Di seguito, in sintesi il percorso individuato, a partire dalla priorità di intervento:</p> <p><u>Priorità 10 O.S. ESO4.1 – Azione 10.4.1.A:</u></p> <p>Il progetto prevede la presa in carico di giovani under 35 per assicurare un sostegno attivo nella loro partecipazione ad attività finalizzate all'ingresso nel mondo del lavoro. Per supportare l'inserimento lavorativo dei giovani, sono sviluppate una serie di azioni tra loro integrate, nella logica della continuità e del rafforzamento degli interventi avviati negli anni precedenti (Garanzia Giovani). L'obiettivo è assicurare sempre maggiori strumenti per accrescere l'occupabilità offrendo allo stesso tempo opportunità reali di integrazione, socializzazione e dialogo, in modo da far crescere nei giovani il senso sociale e civile e promuoverne il protagonismo. A tale scopo, saranno costruiti e attivati dei percorsi individuali personalizzati, con la condivisione di un sistema di servizi (orientamento e tirocini) ottimale per i destinatari del progetto, giovani adulti under 35, iscritti in stato di disoccupazione nelle liste dei Centri per l'Impiego, ai sensi dell'art. 19 del D.lg. 150/2015 e collocati nella graduatoria già approvata da ARLAB con determinazione n. 97 del 14/02/2025, riferita all'operazione di cui autorizzata con DGR n. 492/2024.</p>
---	---

SEZIONE 2	MOTIVAZIONI E PRIORITÀ GENERALI
2.1. Contesto di riferimento e motivazioni generali	<p>La Regione Basilicata nell'ultimo decennio ha fatto registrare un progressivo declino demografico e i tassi di disoccupazione sono in generale più alti della media nazionale facendo registrare un significativo divario tra la domanda e l'offerta di lavoro. Il mercato del lavoro, da un lato cerca lavoratori con profili per lavori che non trova, d'altro lato richiede che le competenze dei lavoratori si adeguino ai fabbisogni delle imprese di lavoratori di professionalità di elevata specializzazione. Il tasso di disoccupazione giovanile continua ad esser più elevato rispetto a quello generale.</p> <p>Nel 2024, sebbene in miglioramento rispetto al 2023, la disoccupazione giovanile si attesta al 16,2%, più del doppio del valore del tasso generale e circa un punto e mezzo al di sopra della media nazionale.</p> <p>In questo contesto, diventa strategico investire sulla generazione under 35 per limitare la migrazione dei giovani fuori regione e rendere il territorio attrattivo. In questo contesto, nella programmazione FSE + 2021-2027, il progetto si propone di ridurre il divario riconoscendo alle aziende la possibilità di formare, attraverso lo strumento del tirocinio extracurriculare, persone in stato di disoccupazione in possesso di profili adeguati nei settori dove è più alta la domanda di lavoro.</p> <p>La priorità "Giovani" interviene sull'innalzamento del sistema delle competenze attraverso una pluralità di strumenti di politica attiva del lavoro. Seguendo questo approccio, il percorso prende l'avvio con azioni di presa in carico e orientamento, incluso l'orientamento specialistico, in esito a cui è definito e condiviso un piano individualizzato per migliorare le competenze possedute attraverso il tirocinio.</p>

	<p>Più nello specifico, all’orientamento di base in ingresso, in modalità individuale o di gruppo, segue la fase di informazione/formazione sulla sicurezza, preordinata all’incrocio per la promozione di tirocini extracurricolari della durata di n. 5 mesi.</p> <p>Sia per l’orientamento, sia per la partecipazione alle attività di informazione/formazione è riconosciuta un’indennità oraria di frequenza pari a €. 6,50 per ogni ora di effettiva frequenza. A valle dei colloqui di orientamento, l’inserimento in un percorso di tirocinio prevede, nella fase dell’incrocio, l’analisi dei fabbisogni occupazionali, con il coinvolgimento delle imprese che hanno aderito o che aderiranno alla manifestazione di interesse sempre aperta fino a conclusione del progetto, approvata da ARLAB con determinazione del 14/11/2024, n. 598 preliminarmente all’avvio delle attività della priorità 6 – O.S. ES04.1 - Azione 6.4.1.A (servizi e misure di politica attiva del lavoro) autorizzata con DGR n. 492/2024.</p> <p>In via del tutto residuale, è ammesso l’inserimento in percorsi di tirocinio ospitati da PP.AA. che possono costituire comunque un’esperienza utile all’inserimento lavorativo.</p>
2.2. Struttura complessiva del progetto	<p>La prospettiva di lungo periodo definita dalla programmazione regionale FSE+ è creare nuovi posti di lavoro attraverso interventi a favore dei disoccupati di lunga durata e dei giovani disoccupati/inoccupati under 35 nell’ambito dell’Obiettivo Specifico diretto al miglioramento dell’accesso all’occupazione e delle misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro. Secondo questo approccio, il progetto prevede una fase propedeutica di progettazione dei percorsi di mentoring, realizzazione di indagini di mercato-elaborazione e selezione dei destinatari e di individuazione dei soggetti ospitanti i tirocini, tramite procedure ad evidenza pubblica. I soggetti ospitanti mettono a disposizione del tirocinante un ambiente di lavoro idoneo all’esperienza formativa la cui sede operativa è ubicata in Basilicata e osservano la disciplina vigente in materia dettata dalla Deliberazione di giunta regionale n.1130/2017.</p> <p>La fase di realizzazione comprende l’erogazione del servizio di orientamento di base e specialistico e della formazione/informazione e nei luoghi di lavoro e l’attivazione del tirocinio secondo le propensioni e le attitudini del destinatario in risposta al fabbisogno espresso dalle imprese. Ciascun progetto di tirocinio è, pertanto, il risultato dell’analisi dei fabbisogni occupazionali con l’indispensabile coinvolgimento delle imprese. L’iniziativa rappresenta un importante strumento per rafforzare i profili professionali dei disoccupati/inoccupati ai fini di un primo o nuovo ingresso nel mercato del lavoro.</p> <p>Viene, infine, assicurato un monitoraggio continuo e l’attività di promozione e diffusione dei risultati raggiunti (seminari, convegni).</p>

SEZIONE 3	ARTICOLAZIONE ATTIVITÀ
3.1. Obiettivi generali	L'obiettivo generale è quello di promuovere l'accesso all'occupazione di giovani disoccupati/inoccupati under 35, con la partecipazione ad attività complementari di orientamento, informazione/formazione e di politiche attive, in grado di potenziare le competenze innovative che permettono il loro inserimento nel MdL.
3.2 Tipologia e contenuti di attività	<p>I contenuti degli interventi comprendono la presa in carico, l'orientamento di base e specialistico la promozione all'uso degli strumenti a supporto della ricerca attiva del lavoro, l'informazione/formazione per lavorare in sicurezza.</p> <p>Il progetto si articola nelle seguenti tipologie di attività:</p> <p>Servizi di orientamento per complessive 32 ore, così distribuite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientamento/empowerment della durata di 8 ore per attività di rafforzamento delle potenzialità dell'autodeterminazione per far emergere risorse latenti e portare l'individuo alla consapevolezza e alla stima di sé e all'autoefficacia. L'indennità è di 6,50 euro per ogni ora di effettiva frequenza. - Orientamento specialistico al lavoro della durata di 24 ore (eventuale) per attività finalizzate alla costruzione del sé professionale in rapporto alle attività e all'organizzazione del contesto lavorativo; percorsi mirati all'acquisizione di una maggiore autonomia operativa nella ricerca di lavoro attraverso il supporto personalizzato nella realizzazione di un piano d'azione per la ricerca di un impiego alla luce dell'approfondimento delle pregresse esperienze; ect. L'indennità è di 6,50 euro per ogni ora di effettiva di frequenza. <p>Formazione/informazione (eventuale) sulla sicurezza della durata di 12 ore:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I percorsi formativi sono di natura "incrementale", cioè aggiuntiva rispetto alla formazione obbligatoria prevista dalla disciplina vigente sulla sicurezza. - L'indennità è di 6,50 euro per ogni ora di effettiva di frequenza. <p>Tirocini extracurricolari: il tirocinio segue all'incrocio D/O e si avvia con la stipula della convenzione e la redazione del progetto formativo individuale. Ha la durata massima di cinque mesi e prevede un'indennità mensile erogata da ARLAB pari a 678 euro, per 120 ore mensili di frequenza. Nel caso sia raggiunto almeno il 70% di frequenza su base mensile, l'importo viene erogato per intero, mentre si riduce proporzionalmente se la percentuale della presenza mensile è inferiore e sono pagate solo le ore di frequenza effettiva.</p> <p>Al soggetto ospitante (pubblico o privato), è rimborsato da ARLAB il costo della sorveglianza sanitaria, della formazione obbligatoria sulla sicurezza, degli indumenti di lavoro, compresi i dispositivi di sicurezza, oltre alle assicurazioni INAIL e RCT.</p> <p>Si prevede anche il rimborso, previa rendicontazione secondo le modalità previste, per il tutoraggio aziendale pari ad euro 150 euro a tirocinio, per ogni mese di impegno.</p>
3.3.1 Output	Report finale e favorire l'acquisizione di competenze orientative e innovative
3.3.2 Figure professionali coinvolte	Esperti di orientamento, docenti esperti, Tutor
3.3.3 Certificazione finale	Attestati di frequenza