

 AGENZIA REGIONALE LAVORO BASILICATA	PIANO DEGLI INTERVENTI 2024	Scheda di progetto	1
	(art. 5 L.R. 9/2016)	Servizi e misure di politica attiva: Orientamento e tirocini a favore di disoccupati di lunga durata	

SEZIONE 1:		ANAGRAFICA DELL' OPERAZIONE N.1 DEL PIANO DEGLI INTERVENTI
1.1	Proponente	A.R.L.A.B. – Agenzia Regionale “Lavoro e Apprendimento Basilicata” Codice Fiscale: 96085450763 Natura giuridica: Ente Pubblico Indirizzo sede legale: 85100 POTENZA - Largo Carmelo Azzarà, 1 Telefono: 0971 59223 - e-mail: protocollo@pec.lab.regione.basilicata.it
1.2	Titolo del Progetto/Operazione	Servizi e misure di politica attiva: Orientamento e tirocini a favore di disoccupati di lunga durata
1.3	Destinatari	I destinatari sono 80 persone disoccupate di lunga durata che non fruiscono di ammortizzatori sociali individuati a seguito di procedura ad evidenza pubblica attivata dall' ARLAB.
1.4	Normativa di riferimento	Normativa di settore: <ul style="list-style-type: none"> - D. Lgs. 150/2015 - Legge 10 dicembre 2014, n. 183 - Decreto Legislativo n. 22 del 4 marzo 2015 - D.G.R. n. 1130 del 24 ottobre 2017.
1.5	Fonte di finanziamento	FSE + 2021-2027 –
1.5.1	Priorità	Priorità: 6 Occupazione
1.5.2	Obiettivo specifico	ESO4.1. - Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale.
1.5.3	Azione	6.4.1.A Servizi e misure di politica attiva del lavoro
1.6	Tipologia di operazione	Lavoro e Formazione: Servizi e misure di politica attiva

<p>1.6.1 Abstract del progetto <i>(descrizione attività, obiettivi, ecc.)</i></p>	<p>Il programma regionale FSE + 2021/2027 considera, per il raggiungimento dell'obiettivo specifico di migliorare l'accesso all'occupazione, gli interventi riconducibili ai "Servizi e misure di politica attiva del lavoro" con l'attivazione di interventi formativi volti a ridurre la distanza dal mercato del lavoro in particolar modo per i disoccupati di lunga durata.</p> <p>Il progetto, in coerenza, al fine di creare le condizioni per una piena e adeguata occupazione, investe sull'accrescimento delle competenze delle persone tramite lo strumento dei tirocini extracurricolari (formazione in situazione), misura di politica attiva del lavoro utile a sostenere l'aggiornamento/riconversione professionale di disoccupati di lunga durata che si trovano ai margini del mercato del lavoro.</p> <p>Il percorso proposto intende, pertanto, promuovere il rafforzamento e adeguamento delle competenze dei destinatari per il loro inserimento lavorativo, a partire dalle risorse personali, anche potenziali, nel contesto delle opportunità presenti nel territorio regionale.</p> <p>ARLAB, in questo senso, pianifica la promozione di tirocini extracurricolari sulla base delle necessità delle aziende locali che hanno interesse ad ospitare e formare persone ai fini dell'assunzione. Prodromica all'attivazione di tirocini, la fase di orientamento in ingresso e di formazione/informazione sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.</p> <p>I tirocini finanziati durano tre mesi e sono ospitati da soggetti privati, salvi i casi in cui nella fase dell'orientamento risulti un bisogno complesso del destinatario che implichi l'utilità dell'esperienza di tirocinio nella PP.AA.</p>
---	--

SEZIONE 2	MOTIVAZIONI E PRIORITÀ GENERALI
<p>2.1. Contesto di riferimento e motivazioni generali</p>	<p>Nella Regione Basilicata i i tassi di disoccupazione sono in generale più alti della media nazionale e il mercato del lavoro fa registrare un significativo divario tra la domanda e l'offerta di lavoro. Il mercato del lavoro da un lato cerca lavoratori con profili per lavori manuali che non trova, per altro verso richiede che le competenze dei lavoratori si adeguino ai fabbisogni delle imprese di lavoratori di professionalità di elevata specializzazione.</p> <p>In questo contesto, il progetto si propone di ridurre il divario riconoscendo alle aziende la possibilità di formare, attraverso lo strumento del tirocinio extracurricolare, persone disoccupate e motivate nei settori dove è più alta la domanda di lavoro, dal digitale e green, rispetto a cui l'Italia presenta un ritardo in termini di competenze, ai settori più tradizionali.</p> <p>Il percorso progettato prende l'avvio dall'erogazione del servizio di orientamento, in esito al quale è definito e condiviso un piano professionale individualizzato finalizzato al miglioramento delle competenze possedute.</p> <p>All'orientamento in ingresso dei destinatari, in modalità individuale o di gruppo, segue la fase di informazione/formazione sulla sicurezza, preordinata all' inserimento nel mondo del lavoro in tirocini extracurricolari.</p>

	<p>L'attività di formazione/informazione è di gruppo.</p> <p>Sia per l'orientamento, sia per la partecipazione alle attività di formazione è riconosciuta un'indennità oraria di frequenza.</p> <p>A seguito dei colloqui di orientamento caratterizzati dal rilascio del bilancio di competenze, l'inserimento in un percorso di tirocinio prevede, nella fase dell'incrocio, l'analisi dei fabbisogni occupazionali, il coinvolgimento delle imprese che aderiscono alla manifestazione di interesse pubblicata da ARLAB.</p>
<p>2.2. Struttura complessiva del progetto</p>	<p>La prospettiva di lungo periodo definita dalla programmazione regionale FSE+ è di creare nuovi posti di lavoro attraverso interventi a favore dei disoccupati di lunga durata, nell'ambito dell'Obiettivo Specifico diretto al miglioramento dell'accesso all'occupazione e delle misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro.</p> <p>Secondo questo approccio, il progetto prevede una fase propedeutica di progettazione dei percorsi di mentoring, realizzazione di indagini di mercato-elaborazione e selezione dei destinatari e di individuazione dei soggetti ospitanti i tirocini, tramite procedure ad evidenza pubblica.</p> <p>I soggetti ospitanti mettono a disposizione del tirocinante un ambiente di lavoro idoneo alla realizzazione dell'esperienza formativa la cui sede operativa è ubicata in Basilicata e osservano la disciplina vigente in materia dettata dalla Deliberazione di giunta regionale n.1130/2017.</p> <p>La fase di realizzazione comprende l'erogazione del servizio di orientamento di base e specialistico e della formazione/informazione e nei luoghi di lavoro e l'attivazione del tirocinio secondo le propensioni e le attitudini del destinatario in risposta al fabbisogno espresso dalle imprese.</p> <p>Ciascun progetto di tirocinio deve essere, pertanto, il risultato di un'attenta analisi dei fabbisogni occupazionali con l'indispensabile coinvolgimento delle imprese, sin dalla fase di individuazione di specifici bisogni professionali e formativi emergenti.</p> <p>L'iniziativa rappresenta un importante strumento per rafforzare i profili professionali dei disoccupati ai fini di un primo o nuovo ingresso nel mercato del lavoro.</p> <p>La cooperazione pubblico-privata con il coinvolgimento delle imprese dalla fase di individuazione dei fabbisogni professionali e formativi, mira a garantire un intervento efficace ed efficiente ai fini occupazionali</p> <p>Viene, infine, assicurato un monitoraggio continuo e l'attività di promozione e diffusione dei risultati raggiunti (seminari, convegni).</p>



SEZIONE 3	ARTICOLAZIONE ATTIVITÀ
3.1. Obiettivi generali	L'obiettivo generale è quello di promuovere l'accesso all'occupazione dei disoccupati di lunga durata con la partecipazione ad attività complementari di orientamento, formazione e politiche attive, capace di potenziare le competenze innovative.
3.2 Tipologia e contenuti di attività	<p>Il progetto si articola nelle seguenti tipologie di attività dirette a tutto il territorio regionale:</p> <p>Servizi di orientamento per complessive 32 ore, così distribuite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientamento/empowerment della durata di 8 ore per attività di rafforzamento delle potenzialità dell'autodeterminazione per far emergere risorse latenti e portare l'individuo alla consapevolezza e alla stima di sé e all'autoefficacia. L'indennità è di 6,50 euro per ogni ora di effettiva frequenza. - Orientamento specialistico al lavoro della durata di 24 ore per attività finalizzate alla costruzione del sé professionale in rapporto alle attività e all'organizzazione del contesto lavorativo; percorsi mirati all'acquisizione di una maggiore autonomia operativa nella ricerca di lavoro attraverso il supporto personalizzato nella realizzazione di un piano d'azione per la ricerca di un impiego alla luce dell'approfondimento delle pregresse esperienze; ect. L'indennità è di 6,50 euro per ogni ora di effettiva di frequenza. <p>Formazione/informazione sulla sicurezza della durata di 12 ore:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I percorsi formativi sono di natura "incrementale", cioè aggiuntiva rispetto alla formazione obbligatoria prevista dalla disciplina vigente sulla sicurezza. L'indennità è di 6,50 euro per ogni ora di effettiva di frequenza. <p>Tirocini extracurricolari: il tirocinio si avvia con la stipula della convenzione e la redazione del progetto formativo. Ha la durata massima di tre mesi e prevede un'indennità mensile erogata da ARLAB pari a 678 euro, per 120 ore mensili di frequenza (nel caso sia raggiunto il 70% di frequenza su base mensile). Nel caso di frequenza per un numero di ore inferiore nel mese, l'indennità è ridotta proporzionalmente.</p> <p>Al soggetto ospitante (pubblico o privato), è rimborsato da ARLAB il costo della sorveglianza sanitaria, degli indumenti di lavoro, compresi i dispositivi di sicurezza, oltre alle assicurazioni INAIL e RCT.</p> <p>Si prevede anche il rimborso per il tutoraggio aziendale pari ad euro 150 a tirocinio, per ogni mese di impegno.</p>
3.3.1 Output	Report finale
3.3.2 Figure professionali coinvolte	Esperti di orientamento, Docenti esperti, Tutor
3.3.3 Certificazione finale	Attestati di frequenza