



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

SEMINARIO
IL FONDO SOCIALE EUROPEO
PER LE DONNE IN BASILICATA

PINACOTECA PROVINCIALE - 26 GENNAIO 2017 - POTENZA

RUOLO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

La consigliera di parità è una figura istituita per la promozione ed il controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra uomini e donne nel mondo del lavoro, regolamentata dal d.lgs. 198/2006 e successive modificazioni.

È nominata con decreto del ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il ministro per le pari opportunità, tra persone in possesso di requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro.



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

RUOLO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ'

In particolare la consigliera di parità si occupa della trattazione dei casi di discriminazione di genere sul lavoro di rilevanza nazionale e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, anche attraverso la collaborazione con gli organismi di rilevanza nazionale competenti in materia di politiche attive del lavoro, di formazione e di conciliazione.



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

FOCUS: SOLLECITAZIONE DALL'EUROPA

Il Parlamento Europeo detta importanti indicazioni di *policy* agli Stati Membri circa il nuovo approccio da tenere per la promozione dell'uguaglianza tra uomini e donne sul lavoro.

Da ultimo, la Risoluzione del P.E. «*Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e professionale*» del 13.09.2016, individua collegamenti tra le misure di conciliazione lavoro-famiglia e le esigenze di organizzazione flessibile e recupero di produttività e competitività aziendale, per raggiungere gli obiettivi della 'Strategia Europa 2020' e favorire la crescita degli Stati Membri.

L'invito del P.E. è, dunque, di mettere in campo soluzioni incisive sul piano della qualità dell'occupazione come ad esempio adottare in azienda soluzioni di flessibilità che coinvolgano i lavoratori nella scelta dell'orario di lavoro (effetti positivi, benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, maggiore soddisfazione, maggiori opportunità di scelta nella organizzazione del lavoro, maggiore autonomia).

La Risoluzione del P.E., inoltre, invita a promuovere e implementare progetti innovativi rispetto alle tipologie di congedo per motivi familiari e di assistenza con particolare riguardo alla distribuzione dei carichi di cura.



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

...E IN ITALIA ?

Il nostro legislatore, con i decreti attuativi del Jobs Act (D.Lgs 80/2015) ha realizzato importanti cambiamenti per incentivare ed agevolare la sinergia tra tempi di vita e lavoro.

OBIETTIVO: ampliamento delle tutele per i genitori ed i soggetti, le cui vulnerabilità necessitano di maggiore attenzione (vittime di violenza di genere e malati con patologie degenerative).

Si vuole arrivare alla universalizzazione delle tutele senza distinzione tra lavoratori dipendenti e non, favorendo forme di flessibilità nelle aziende.

STRUMENTI:

1. Sospensione e prolungamento congedo maternità
2. Congedo di paternità
3. Indennità di maternità
4. Congedo parentale
5. Part-time in alternativa al congedo parentale
6. Diritti lavoratrici autonome iscritte alla Gestione Separata
7. Diritti lavoratrici autonome
8. Incentivo del telelavoro per cure parentali
9. Diritto astensione per vittime di violenza di genere



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

OCCUPAZIONE FEMMINILE IN BASILICATA

In base al Rapporto sulla situazione del personale riferite ad aziende medio grandi, si evince che l'occupazione femminile è particolarmente rara nelle aziende potentine, dove si attesta appena al 25,5%.

La sproporzione di genere fra occupati più rilevante emerge nell'industria, dove la tradizione di occupazione maschile è legata anche alle caratteristiche di lavoro svolte.

Dal punto di vista contrattuale, l'occupazione femminile privilegia il tempo parziale (raggiungendo quasi l'88% dei contratti indeterminati a tempo parziale nel comparto industria), e quasi tutta l'aspettativa per maternità è appannaggio delle donne, evidenziando lo scarso successo degli strumenti normativi che consentono anche ai neo padri di prendere una aspettativa.



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

LE DONNE E IL PO FSE BASILICATA 2014-2020

Si fotografa una situazione per la quale in termini di cura della famiglia, il carico è attestato prevalentemente sulle donne, anche quando queste lavorano.

Le principali azioni che si chiede di sostenere con il PO FSE di sono:

- Servizi di conciliazione a cui accedere attraverso *voucher* finanziati dal POFSE
- Favorire l'occupazione femminile attraverso incentivi economici alle aziende
- Sostenere l'imprenditoria femminile attraverso l'accesso al credito



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata



REGIONE BASILICATA
GIUNTA REGIONALE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ufficio della Consigliera di Parità
Regione Basilicata

**RINGRAZIO TUTTI PER
L'ATTENTA PARTECIPAZIONE**