



FSE
2014
2020

Seminario Il Fondo Sociale Europeo per le donne in Basilicata

Pinacoteca Provinciale - 26 Gennaio 2017 – Potenza
Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca – Ufficio Politiche del Lavoro

IL MAINSTREAMING

-Il **mainstreaming di genere** come processo:

«è volto a valutare le implicazioni sia per le donne che per gli uomini di ogni azione pianificata a tutti i livelli (*normativo, politico e di programmi*).»

(ONU 1997)

IL MAINSTREAMING

-Il **mainstreaming di genere** come strategia:

«è volta a **rendere le preoccupazioni e le esigenze delle donne**, ma anche degli uomini, **parte integrante nella progettazione, attuazione, monitoraggio e valutazione di politiche e programmi** nella sfera politica, economica e sociale, in modo che le donne e gli uomini possano trarne beneficio in ugual misura e non si continui a perpetuare la disparità.

L'obiettivo ultimo risiede nel raggiungere la parità di genere»
(ONU 1997)

IL MAINSTREAMING NELLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA

Per il Consiglio d'Europa (1998), la strategia del **Gender Mainstreaming** comporta:

«la (ri)organizzazione, il miglioramento, l'evoluzione e la valutazione dei processi decisionali ad ogni livello, ai fini dell'inserimento della prospettiva della parità tra uomo e donna da parte degli attori generalmente coinvolti nell'attuazione delle politiche»

IL MAINSTREAMING NELLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA

- **L'obiettivo è lontano dall'essere una realtà, malgrado i notevoli progressi realizzati negli ultimi decenni e sostenuti in primo luogo dall'Unione Europea.**
- Ancora oggi il mercato del lavoro privilegia gli uomini rispetto alle donne.

IL MAINSTREAMING NELLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA

- Tre le **iniziative prioritarie UE 2020** che si concentrano più direttamente sul lavoro e sulle politiche sociali:
 1. **Un'agenda che comprende nuove competenze e professioni** (*obiettivo del 75% di occupati per i cittadini tra i 20 e i 64 anni entro il 2020*)
 2. **Iniziativa "Youth on the move"** (*Gioventù in movimento*), si propone di **ridurre il tasso di abbandono scolastico** al di sotto del 10% con almeno il 40% di giovani fra i 30 e 34 anni con ciclo di istruzione di 3° livello
 3. **Piattaforma europea contro la povertà**, con un obiettivo di ridurre di almeno 20 milioni le persone povere o a rischio povertà ed esclusione sociale

PO FSE BASILICATA E IL MAINSTREAMING

Programmazione 2007-2013:

Nella programmazione Po Fse Basilicata 2007-2013 il mainstreaming di genere era **concentrato in una sola misura:**

- **Occupabilità** ed era volta ad incrementare l'occupazione femminile

IL MAINSTREAMING NELLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA

CRITICITA' periodo di finanziamento dell'FSE (2007-2013):

- l'integrazione della dimensione di genere non è attuata in tutte le fasi/cicli della gestione dell'FSE;
- le azioni specifiche non sono declinate rispetto ad una strategia di duplice approccio;
- l'integrazione di genere non è prioritaria e non è compresa in tutte le fasi delle procedure e priorità tematiche dell'FSE

IL MAINSTREAMING NELLA PROGRAMMAZIONE EUROPEA

Per il periodo di finanziamento FSE 2014-2020

le pari opportunità si realizzano attraverso:

- Rafforzamento delle misure di **inserimento lavorativo** delle donne
- **Promozione parità di genere** nel lavoro
- **Conciliazione** lavoro / vita familiare
- Sostegno all'**autoimpiego** delle donne

Asse I - Po FSE Basilicata 2014/2020

Creare e mantenere l'occupazione

Nell'ambito dell'Asse sono individuati gli obiettivi:

- **8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione**

Buoni per l'accesso a servizi sociali familiari (*asili nido e strutture anche temporanee per anziani o persone non autosufficienti*) in modo da garantire l'effettivo accesso alle misure di politica attiva.

Asse I - Po FSE Basilicata 2014/2020

Creare e mantenere l'occupazione

Nell'ambito dell'Asse sono individuati gli obiettivi:

- **8.4 uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori** incluso l'accesso all'occupazione e la progressione della carriera, la conciliazione della vita professionale con la vita privata e la promozione della parità di retribuzione



UFFICIO POLITICHE DEL LAVORO

Via Vincenzo Verrastro
85100 Potenza

2014
2020