





# **Fondo Sociale Europeo**

#### Regolamento UE N. 1304/2013 - Articolo 2 - Compiti

#### 1'ESE

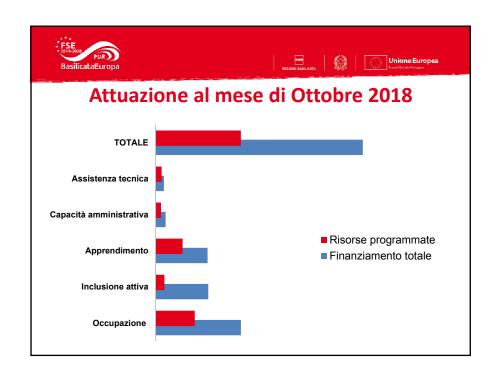
- promuove elevati livelli di occupazione e di qualità dei posti di lavoro
- · migliora l'accesso al mercato del lavoro
- sostiene la mobilità geografica e occupazionale dei lavoratori e facilita il loro adattamento ai cambiamenti industriali e ai cambiamenti del sistema produttivo necessari per gli sviluppi sostenibili
- incoraggia un livello elevato di istruzione e di formazione per tutti e sostiene il passaggio dall'istruzione all'occupazione per i giovani
- · combatte la povertà
- migliora l'inclusione sociale
- promuove l'uguaglianza di genere, la non discriminazione e le pari opportunità

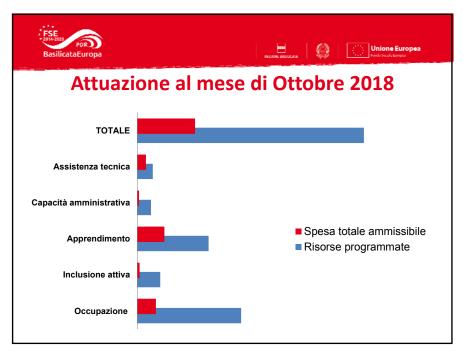
contribuendo in tal modo alle priorità dell'Unione per quanto riguarda il rafforzamento della coesione economica, sociale e territoriale.

#### Inoltre

- apporta sostegno ai lavoratori, alle imprese, nonché ai sistemi e alle strutture, al fine di agevolare il loro adattamento alle nuove sfide, riducendo altresì gli squilibri tra la domanda e l'offerta di competenze
- promuove la buona governance, il progresso sociale e l'attuazione delle riforme, in particolare nel settore dell'occupazione, dell'istruzione, della formazione e delle politiche sociali.

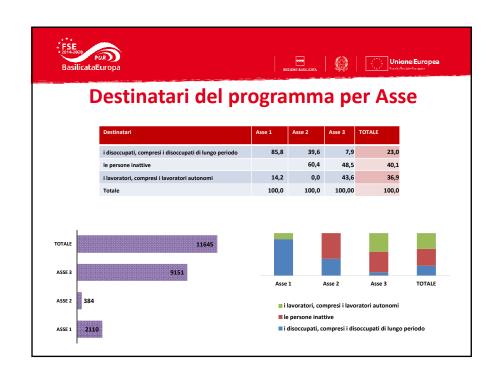














## Asse 1 – Creare e mantenere l'occupazione

### Favorire l'inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata Sostenere le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata

- <u>Avviso occupazione stabile</u>: incentivi alle imprese per l'assunzione a tempo indeterminato di disoccupati 24 mesi (assunti quasi 600 lavoratori)
- <u>Tirocini presso Enti pubblici</u>: opportunità per disoccupati con grave disagio economico (oltre 1000)
- <u>Destinazione Over 35</u>: percorsi di politica del lavoro e di inclusione attiva

### Aumentare l'occupazione dei giovani e delle donne

<u>Destinazione giovani:</u> incentivi alle imprese per assunzione a tempo indeterminato di diplomati e laureati under 35 (€8.000 e 10.000 per due anni con maggiorazione di €2.000 per 2 anni se donne e se giovani laureati che hanno conseguito il dottorato di ricerca)



# Asse 2- Rafforzare e innovare l'inclusione attiva nella società

### Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale

• Percorsi di accompagnamento a persone in particolari condizioni di vulnerabilità e fragilità sociale (circa 600 i soggetti svantaggiati intercettati con i primi progetti finanziati)

### (VIDEO)

### Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili

- Vale la pena lavorare: interventi formativi a favore di persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria
- Persone con disabilità: interventi volti a favorire l'innalzamento delle competenze (operatori telefonici e formazione in aziende agricole)



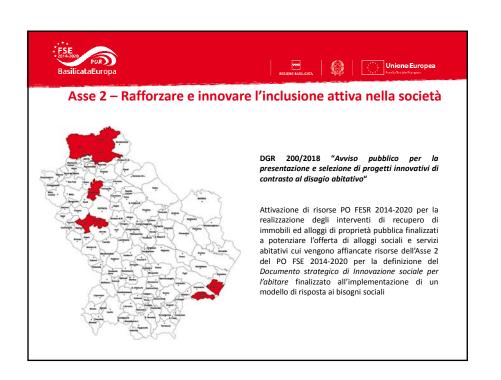
### Asse 2 – Rafforzare e innovare l'inclusione attiva nella società

### Aumento accessibilità ai servizi socio-educativi e di sostegno

• Voucher socio-educativi: bonus per incrementare la frequenza delle strutture socio-educative dei bambini 0-3 anni e favorire la conciliazione lavoro-servizi di cura

(VIDEO)

- Sostegno alla domiciliarità e dell'autogoverno per persone con limitazioni dell'autonomia (≥ 75 anni)
- (640 gli anziani intercettati con i primi progetti finanziati) (VIDEO)





Asse 3 – Sviluppare diritti e qualità dell'apprendimento e sostenere l'innovazione intelligente nei settori chiave

Riduzione del fallimento formativo precoce e dispersione scolastica Miglioramento delle competenze chiave degli allievi

- Orientamento nelle scuole
- Percorsi di istruzione tecnica e professionale
- <u>Minierasmus:</u> sostegno alla crescita professionale e al potenziamento delle capacità linguistiche degli studenti
- <u>Cambridge</u>: studio di alcune materie curriculari in lingua inglese con esame e certificazione Università di Cambridge









# Asse 3 – Sviluppare diritti e qualità dell'apprendimento e sostenere l'innovazione intelligente nei settori chiave

Innalzamento dei livelli di competenze, partecipazione e successo formativo nell'istruzione universitaria

Voucher per la frequenza di Master

Finanziati 719 master di cui 521 a beneficio di destinatarie donne (oltre il 72%)

Accrescimento delle competenze della forza lavoro per agevolare la mobilità, l'inserimento e/o reinserimento lavorativo

<u>Formazione continua dei lavoratori</u> (circa 4000 lavoratori)
(SPIC 2020 – MaterIA Matera-Basilicata Investe in Apprendimento)

Qualificazione dell'offerta d'istruzione e formazione tecnica e professionale

- Istituzione di 2 ITS (in progress)
  - ITS per l'Efficienza Energetica (produzione e gestione dell'energia e relativi impianti. Energie rinnovabili, efficientamento energetico)
  - ITS per le Tecnologie del Made in Italy Sistema Meccanica Automotive (tecnico superiore per l'automazione e sistemi meccatronici)

(VIDEO jobbing fest)