



## REPORT

### TAVOLO TEMATICO "OCCUPAZIONE"

Il giorno 10 settembre 2020 alle ore 11,30 si è tenuto il Tavolo Tematico ASSE I "Promuovere l'occupazione e sostenere la mobilità dei lavoratori" in videoconferenza a seguito della convocazione avvenuta tramite mail del 27 agosto 2020 e accogliendo la proposta del partenariato ad un incontro in presenza se pur virtuale, in alternativa alla procedura scritta ipotizzata inizialmente. L'incontro aveva ad oggetto il seguente

#### **Ordine del giorno:**

illustrazione della scheda:

- proposta di A.P. "Incentivi a favore dei destinatari dell'Avviso Pubblico Over 35"

Sono presenti in collegamento:

#### **Per la Regione Basilicata:**

- Maria Leone – Ufficio Direzione Generale Dipartimento Politiche di sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca
- Berardi Francesco – Ufficio Direzione Generale Dipartimento Politiche di sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca

#### **Per il Partenariato Economico e Sociale e Istituzionale:**

- A.G.C.I. regionale – Massimo D'Andrea
- ASSOFOR – Simona Bonito – Emanuele Silvestri
- CGIL – Anna Russelli
- CISL Basilicata – Gennarino Macchia – Luigi De Fino
- ConfAPI Potenza – Giuseppe Tramutola
- CONFIMINDUSTRIA Basilicata – Nicola Fontanarosa
- Lega cooperative Basilicata – Caterina Salvia
- UIL – Giancarlo Vainieri

#### **Per l'Assistenza Tecnica:**

- Incoronata Telesca – Assistenza tecnica al Partenariato

## **Sintesi del confronto:**

Introduce i lavori del Tavolo Tematico ASSE I “Promuovere l’occupazione e sostenere la mobilità dei lavoratori” Maria Leone dell’Ufficio Direzione Generale Dipartimento Politiche di sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca, che dopo aver ringraziato i presenti in collegamento, chiede agli stessi di formulare le loro osservazioni in merito al contenuto della scheda tecnica inviata in consultazione.

Fontanarosa di Confimi Industrie, interviene chiedendo se le risorse finanziarie previste dall’avviso il cui importo complessivo è di €3.000.000,00, possono essere riviste in rialzo, in ragione del fatto che misure indirizzate verso la platea in oggetto non sono molto frequenti; chiede inoltre spiegazioni sulla strutturazione del Piano di Azione Individuale (PAI).

Salvia di Lega delle Cooperative, fa notare sempre in merito al PAI che vi è discrepanza da quanto previsto nel A.P. “Over 35” e quanto descritto nel riquadro “Destinatari” della scheda in esame all’ultimo punto, ovvero nella dicitura riportata di seguito “[...] abbiano svolto per le attività previste almeno il 70 % del Piano di Azione Individuale”, inoltre segnala che nella scheda in questione non c’è nessun riferimento all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità, che ricorda deve prevedere almeno tre soci per poter includere le cooperative.

Leone precisa che l’A.P. in visione è il completamento dei percorsi di politiche del lavoro e di inclusione attiva per l’inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro previsti e finanziati nel A.P. “Over 35”- DGR 623 del 3 luglio 2018, già sottoposto al partenariato, per cui sono stati già definiti i fruitori della misura e la strutturazione del PAI. Considerando corretta l’osservazione relativa alla discrepanza rilevata, propone di modificare la dicitura presente nel riquadro “Destinatari”, già riportata, con la seguente frase “[...] che abbiano concluso il percorso come previsto dall’Avviso Pubblico “Over 35”.

Per quanto attiene all’autoimpiego e autoimprenditorialità, si è ritenuto opportuno separare i due avvisi, per cui nelle prossime settimane il partenariato verrà consultato in merito auspicando un possibile incontro in presenza.

Macchia CISL, chiede quante siano state le istanze pervenute e quante ne siano state ammesse.

Leone risponde che sono pervenute 900 istanze ne sono state ammesse 613 di cui circa 400 hanno confermato l’adesione alla misura, per la rimanente parte è stata inviata un PEC di sollecito al fine di palesare la loro adesione o rinuncia. Circa 150 saranno coloro che infine potranno beneficiare degli incentivi.

Macchia, propone di verificare se ci sono le condizioni per poter finanziare tutta la platea ammessa, evitando così esclusioni per mancanza di fondi. Continua chiedendo se le aziende preposte possano essere comunque remunerate anche senza il completamento delle 80 ore di accompagnamento al lavoro previste nel caso in cui si raggiunga l’obiettivo dell’assunzione, calcolando un compenso proporzionale alle ore erogate. Quest’ultima osservazione viene avanzata anche da Tramutola di ConfAPI Potenza.

Leone risponde che un eventuale aumento del finanziamento va verificato con l’Autorità di Gestione del FSE.

Relativamente alla richiesta di remunerazione anche in caso di mancato completamento delle ore previste di accompagnamento, si porterà la stessa a valutazione.

Silvestri, Assofor, propone di valutare la possibilità di erogare il contributo anche nei casi di assunzioni a termine, nella ragione per cui per questa platea non sono previsti contratti tipo l'apprendistato, dove l'imprenditore ha il tempo di valutare il lavoratore senza un impegno a lungo termine, cosa che potrebbe essere ovviata con un contratto a termine che nel contempo darebbe al lavoratore una opportunità per farsi apprezzare.

Contrari alla posizione di Assofor, CISL e CGIL.

Russelli, CGIL fa notare che nel A.P. in questione mancano riferimenti a premialità nei confronti dell'assunzione femminile come nel caso del A.P. "Destinazione giovani" e ricorda come sia complicato discutere di misure sul lavoro senza che siano noti dati essenziali per la discussione, per cui si rinnova l'invito a rendere operativo l'osservatorio del lavoro.

Risponde Leone precisando che l'A.P. "Destinazione giovani" veniva finanziato con risorse del PO FSE Basilicata 2014-2020 ricadenti negli obiettivi specifici 8.1 "Aumentare l'occupazione dei giovani" e 8.2 "Aumentare l'occupazione femminile" per cui si è potuto inserire la premialità descritta, nel caso in esame il finanziamento ricade sull'obiettivo specifico 8.5 "Favorire l'inserimento lavorativo dei disoccupati di lunga durata". In riferimento all'operatività dell'osservatorio del lavoro, il sistema informatico dovrebbe essere funzionante entro dicembre 2020.

L'incontro termina alle ore 12.45

#### **Sintesi delle decisioni:**

- eliminare la seguente frase nel riquadro Destinatari: "[...] abbiano svolto per le attività previste almeno il 70 % del Piano di Azione Individuale" per sostituirla con: "[...] che abbiano concluso il percorso come previsto dall'Avviso Pubblico "Over 35"
- valutare la possibilità di remunerazione parziale alle aziende che effettuano un numero inferiore di ore, rispetto alle 80 ore di accompagnamento al lavoro previste, calcolando un compenso proporzionale alle ore erogate, nel caso in cui si raggiunga anticipatamente l'obiettivo dell'assunzione
- valutare la possibilità di erogare il contributo anche nel caso di assunzione a tempo determinato
- verificare se ci sono le condizioni per poter finanziare tutta la platea ammessa, evitando così esclusioni per mancanza di fondi