



FSE
2014
2020

2020: Il punto sulla Riprogrammazione e sull'Attuazione

Punto 3 OdG
VI Comitato di Sorveglianza
Potenza, 16 dicembre 2020

La Riprogrammazione nel 2020

Tappe

LUGLIO 2020

Consultazione scritta
Incontri con PES

Spostamenti di risorse
tra Priorità all'interno
degli Assi 1 e 2

Modifica senza
necessità di Decisione
della Commissione
Europea

**SETTEMBRE-OTTOBRE
2020**

Consultazione scritta
Modifica Testo
Programma

Cofinanziamento 100%
FSE anno contabile
2021 -2022

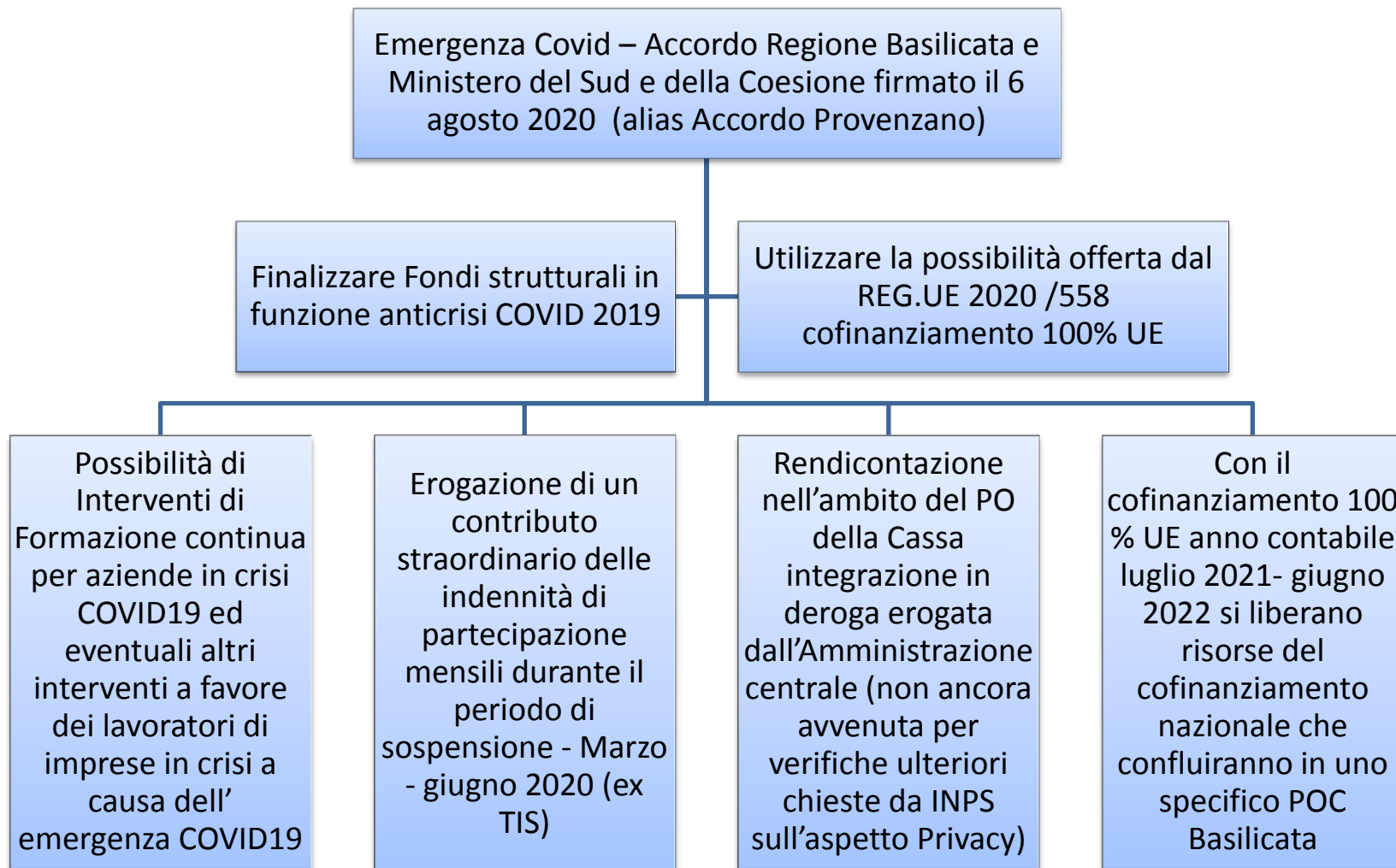
Novembre 2020

Decisione della
Commissione Europea

C(2020) 7906
dell'11.11.2020

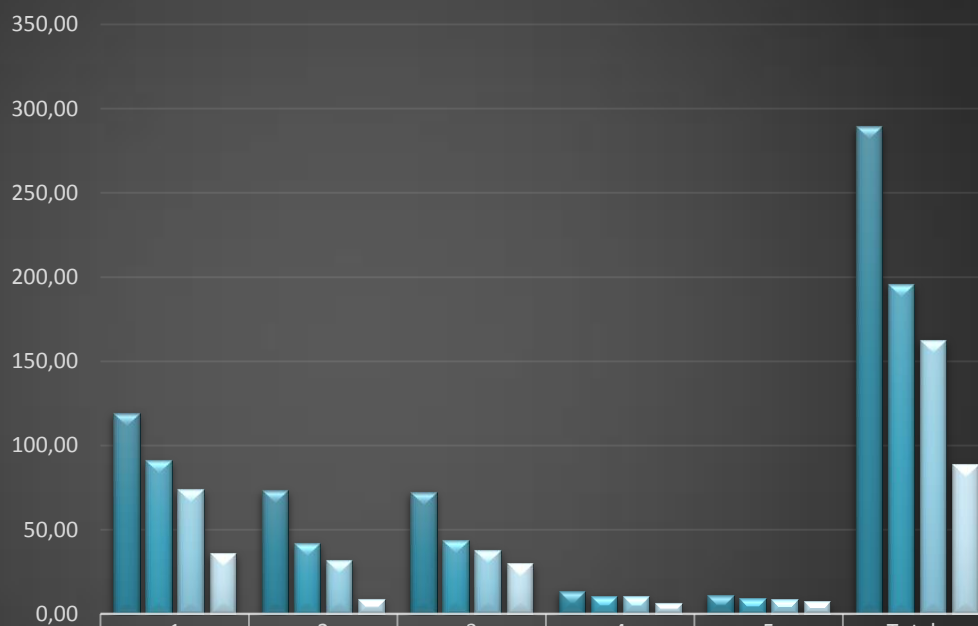
La Riprogrammazione nel 2020

Motivazioni ed Effetti



Attuazione al 10 dicembre 2020 : I dati finanziari

Avanzamento finanziario al 10.12.2019
(Valori assoluti in Milioni di euro)



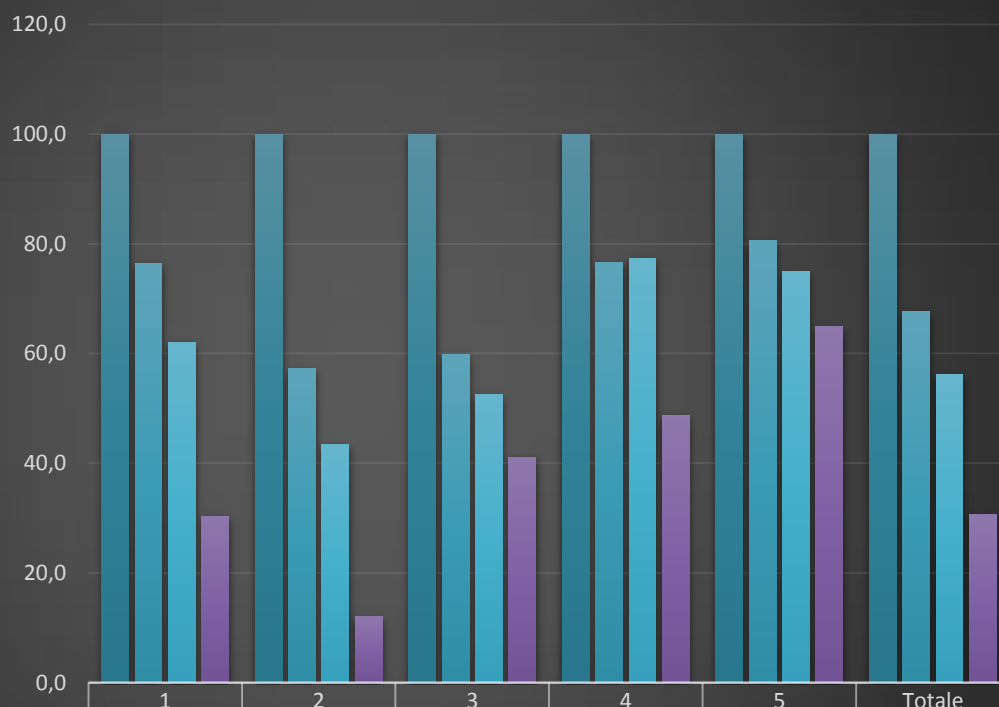
In valore assoluto l'Asse 1, rivolto al contrasto della disoccupazione, fa rilevare la più alta attivazione delle risorse (oltre 90 milioni di euro) ed i più alti valori di impegno (circa 73 milioni di euro) e pagamento (circa 36 milioni di euro) in virtù anche della più alta dotazione iniziale di risorse.

L'Asse 2 (inclusione sociale) continua a mostrare difficoltà attuative. Non è stato, tuttavia, considerato l'importo programmato nell'ambito dell'Accordo Stato Regione relativo agli ammortizzatori in deroga, per la cui certificazione si resta in attesa del raggiungimento dell'intesa operative con l'INPS.

	1	2	3	4	5	Totale
Dotazione	119,02	73,31	72,37	13,64	11,30	289,62
Costo ammissibile	90,97	41,96	43,35	10,44	9,10	195,82
Impegno giuridicamente vincolante	73,85	31,81	37,96	10,54	8,47	162,63
Pagamenti	36,08	8,81	29,74	6,63	7,33	88,60

Attuazione al 10 dicembre 2020 : I dati finanziari %

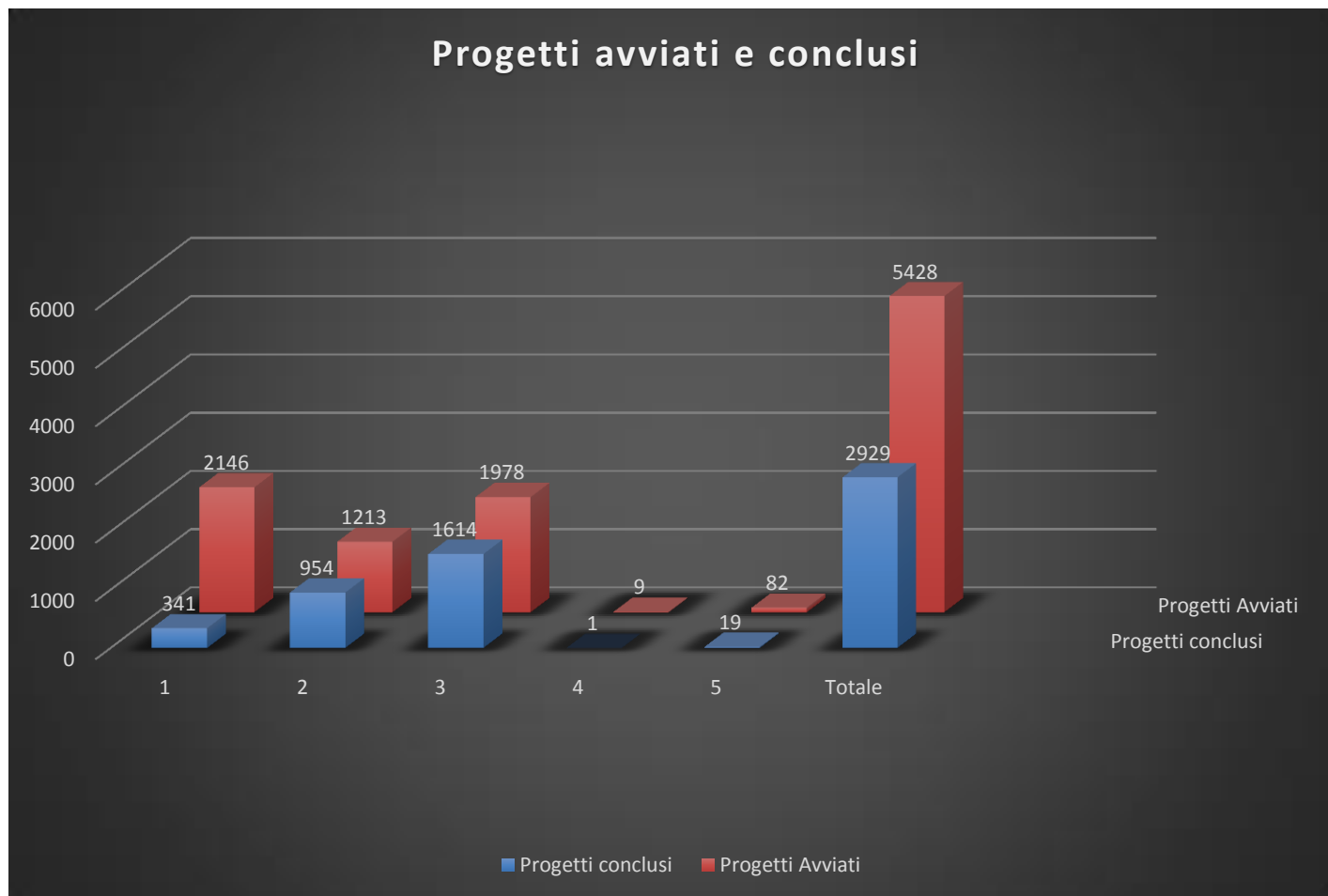
Avanzamento finanziario al 10.12.2020 % su dotazione finanziaria



L'attivazione delle risorse copre il 67,6% della dotazione mentre gli impegni e pagamenti rispettivamente il 56,2% ed il 30,6%. Se si considerano, tuttavia anche gli importi programmati nell'ambito dell'Accordo Stato Regione relativo agli ammortizzatori in deroga si arriva a circa il 77% della dotazione. La % più alta di attivazione si riscontra, dopo l'Asse 5 Assistenza Tecnica e 4 Capacità istituzionale, in corrispondenza dell'Asse 1 rivolto a contrastare la disoccupazione. Seguono l'Asse 3 volto all'innalzamento delle competenze e l'Asse 2 finalizzato all'inclusione sociale

Attuazione al 10 dicembre 2020 : I dati fisici-1

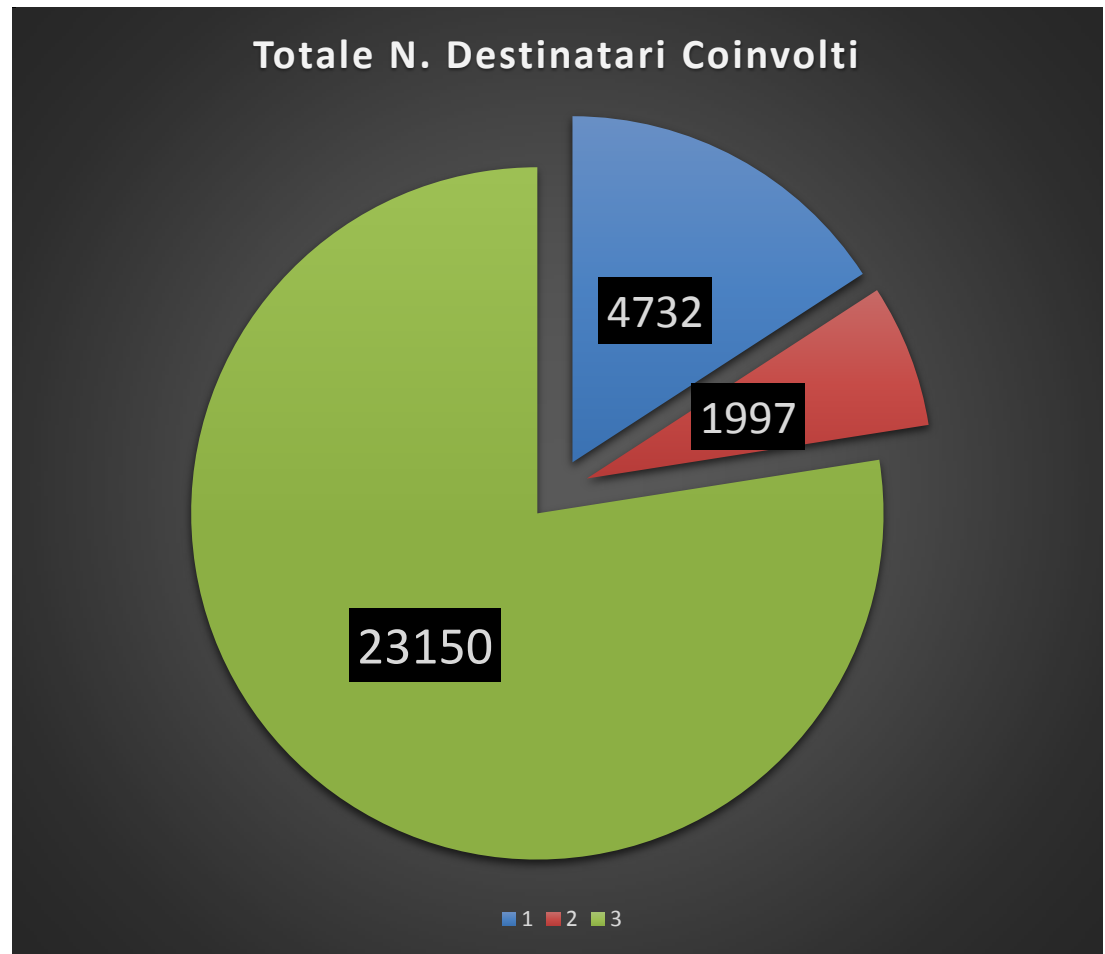
I progetti attivati



Dall'avvio del Programma sono stati attivati 5428 progetti di cui 2929 si sono conclusi. La % più bassa di progetti conclusi nell'Asse1 rispecchia la tipologia di progetti attivati che si realizzano in tempi più lunghi (incentivi assunzionali e tirocini extracurricolari per le fasce svantaggiate di lavoratori)

Attuazione al 10 dicembre 2020 : Dati fisici -2 I destinatari coinvolti

Sono stati complessivamente coinvolti 29.879 destinatari.
La quota più elevata è concentrata nell'Asse 3 (studenti, destinatari voucher master e alta formazione, lavoratori formazione continua) .



Azioni intraprese per contrastare l'emergenza COVID

- **Differimento dei termini degli interventi in corso e/o la possibilità di ricorrere alla FAD (Formazione a distanza)** nel campo della formazione professionale nonché dei master e dell'Alta Formazione per consentire la prosecuzione e l'ultimazione degli interventi.
- **Nuovi interventi volti a:**
 - - finanziare la formazione continua nelle aziende coinvolti dalla crisi dovuta all'emergenza COVID);
 - - sostenere con contributi destinati agli studenti lucani fuori sede appartenenti alle famiglie meno abbienti le spese degli affitti dovuti nel periodo dell'emergenza COVID;
 - - consentire la partecipazione dei laureati disoccupati a master universitari ed a percorsi di Alta Formazione prevedendo l'ampliamento dell'impiego della modalità FAD;
 - - salvaguardare la copertura finanziaria delle indennità dei partecipanti ai tirocini sociali sospesi;

Principali interventi attivati nel 2020-1

Asse	Priorità		MEURO
1	8.i	Incentivi a favore dei destinatari dell'avviso pubblico "OVER 35"	3,000
	8.v	Azioni di formazione continua per cassaintegrati e beneficiari di altre forme di integrazione salariale attivate in seguito all'emergenza covid 19.	3,000
		Azioni di formazione continua per la gestione delle crisi aziendali"	1,500
2	9.i	Integrazione alla proposta progettuale "Azioni di accompagnamento ai beneficiari del programma TIS ed interventi mirati a componenti dei nuclei familiari" con la Scheda "Interventi di pubblica utilità e cittadinanza	4,746
	9.ii	Avviso pubblico per la presentazione di proposte progettuali innovative finalizzate alla creazione di percorsi di accompagnamento a persone in particolari condizioni di vulnerabilità e fragilità sociale - edizione 2	1,386

Principali interventi attivati nel 2020-2

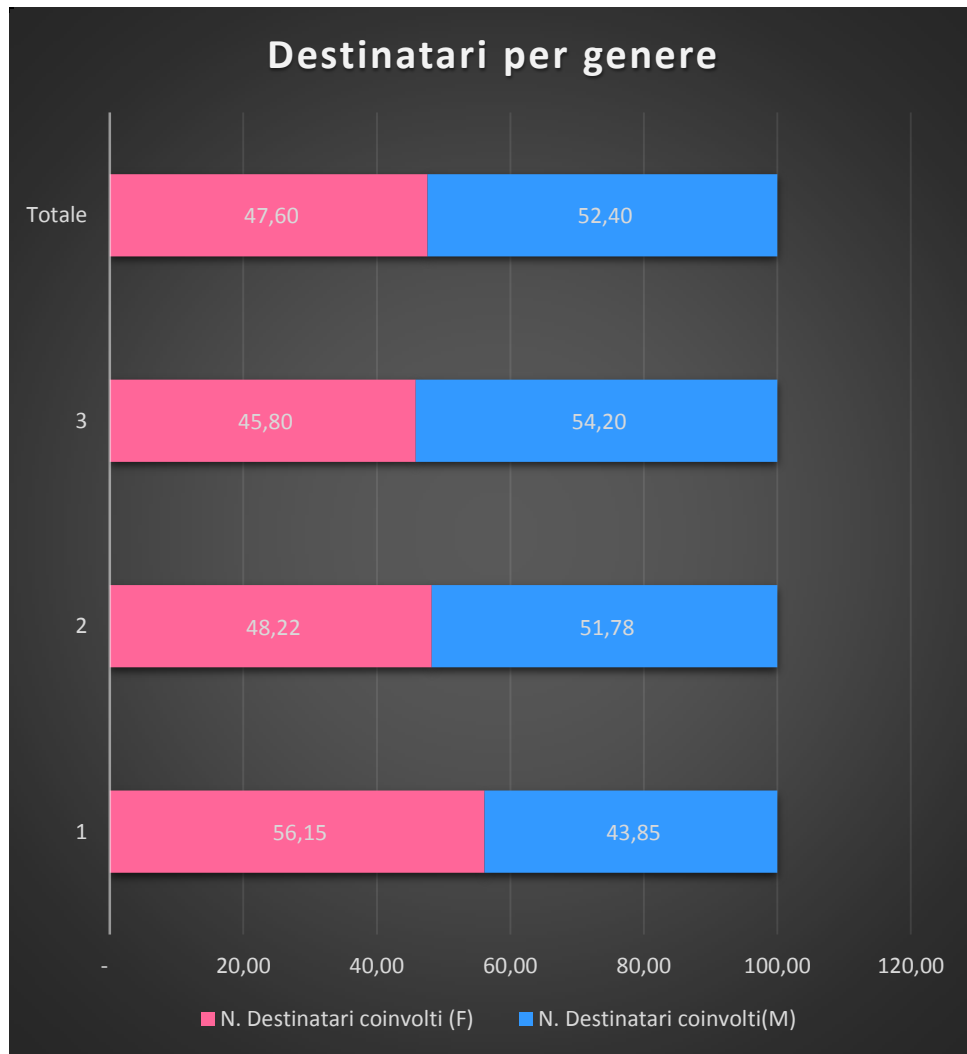
Ass e	Priorità		
2	9.iv	Contributo straordinario per mitigare gli effetti economici negativi per la mancata corresponsione delle indennità dei partecipanti ai tirocini sociali sospesi	3,800
3	10.i	Percorsi leFP- Ultimazione 3° annualità V ciclo -ARLAB	0,250
	10.iii	Voucher per la partecipazione a corsi di alta formazione in Italia e all'estero 2019/2020	1,000
	10.ii	Voucher per la partecipazione a master universitari in Italia e all'estero per gli anni accademici 2018/2019 e 2019/2020	1,500
		Contributi Economici a studenti universitari fuori sede A.A.2019/2020 a seguito dell'emergenza epidemiologica	2,600
4	11.i	Progetto di rafforzamento della capacità istituzionale degli enti pubblici della Basilicata per la tutela e la valorizzazione del patrimonio ambientale e paesaggistico.	0,250
TOTALE			23,137

Principio di pari opportunità e non discriminazione-1

- Ai sensi dell'art.7 del Reg. UE n.1303/13, l'Autorità di Gestione assicura il rispetto del principio di pari opportunità e non discriminazione nelle fasi della programmazione, dell'attuazione, sorveglianza e valutazione del PO, in particolare nella definizione dei criteri di selezione per l'accesso agli strumenti attuativi
- Nello specifico, al momento dell'attivazione degli interventi, l'Autorità di Gestione si assicura, in prima battuta, del rispetto di tale principio al momento della formulazione del parere di conformità ai sensi del vigente Si.Ge.Co. in merito alle proposte di Avviso Pubblico presentate dagli Uffici Competenti per le operazioni e, laddove non sono previsti specifici meccanismi premiali, si verifica la presenza, tra le priorità di finanziamento, dell'applicazione di *principi di non discriminazione, parità di genere e diritti delle persone con disabilità* (<http://europa.basilicata.it/fse/archivio/>).

Principio di pari opportunità e non discriminazione-2

La parità di genere



Il coinvolgimento della componente femminile dei destinatari potenziali viene assicurata inserendo raccomandazioni e/o elementi di priorità a favore del genere femminile. La leggera prevalenza della componente maschile è determinata dai valori dell'**Asse 2** (il dato analitico fa rilevare che il peso dell'Avviso *Vale la Pena lavorare* rivolto ai detenuti mentre la componente femminile prevale negli Avvisi volto alle *famiglie multiproblematiche* ed agli *anziani*) e soprattutto dall'**Asse 3** dove la componente maschile prevale nettamente fra i destinatari della *Formazione continua*). La prevalenza della componente femminile tra i destinatari dell'**Asse 1** è determinata dalla particolare attenzione volta a contrastare la disoccupazione della componente femminile della popolazione nell'ambito dell'Avviso «*Destinazione Giovani*» ed al lancio nel 2019 dell'Avviso *Valore donna* volto alla *conciliazione* tra attività di cura e lavorativa



AUTORITÀ DI GESTIONE PO FSE BASILICATA 2014/2020

Via Vincenzo Verrastro
85100 Potenza

adg_fse@regione.basilicata.it

