

Format scheda descrittiva di un intervento afferente la programmazione 2014-2020

Caratteristiche essenziali dell'intervento

| | |
|---|--|
| Enfatizzare connessione tra il progetto ed il Pilastro Sociale | Il progetto risponde a diversi dei principi chiave del pilastro europeo dei diritti sociali: promuovendo interventi di miglioramento organizzativo e manageriale l'intervento consente ai cittadini di fruire di servizi offerti da una PA più efficiente, moderna e organizzata, abbattendo i costi generali e aumentando la produttività e la motivazione del personale. L'adozione di modalità di lavoro flessibili rendono possibili il work-life balance e – pur andando oltre le distinzioni di genere – lo smartworking rappresenta uno strumento a sostegno delle pari opportunità |
| Obiettivo generale del progetto | Il progetto consiste nella realizzazione di un'articolata azione di sistema sul tema della conciliazione vita-lavoro che, in coerenza con la L. 124/2015 (c.d. Riforma Madia) in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, prevede la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa |
| Azioni del progetto | <p>Le attività del progetto prevedono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analisi delle esperienze più significative in tema di lavoro agile realizzate, a livello pubblico e privato, sia in ambito nazionale che internazionale; - individuazione di percorsi operativi di lavoro flessibile e la realizzazione di progetti pilota per la sperimentazione nella PA di forme agili di organizzazione del lavoro nello spazio e nel tempo; - definizione di manuali e documenti; - attivazione di una rete a supporto dell'azione di sistema e attività di informazione e comunicazione. |

Elementi identificativi dell'intervento

| | |
|--|---|
| Denominazione del Programma Operativo | PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 |
| Denominazione Intervento | "Lavoro Agile per il futuro della PA" Beneficiario PCM Dipartimento per le Pari Opportunità Progetto a regia dell'Organismo Intermedio - Dipartimento della Funzione Pubblica |
| Data inizio | 2016 |
| Data conclusione | 2019 |
| Stato attività | In corso |
| Asse e priorità | <p>Asse 1 - Sviluppo della capacità amministrativa e istituzionale per modernizzare la Pubblica Amministrazione Obiettivo Specifico 1.3 – Miglioramento delle prestazioni della PA Azione 1.3.5 – Interventi per la razionalizzazione delle PA, per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della gestione del personale</p> <p>Priorità d'investimento 11i</p> <p>Riferimento ai Capi I e II principi chiave Pilastro</p> |

| | |
|------------------------------------|--|
| Destinatari | Dipendenti di Amministrazioni pubbliche centrali, regionali e locali Il progetto coinvolge 25 amministrazioni pubbliche pilota: 15 cui il DPO fornirà un supporto personalizzato, anche attraverso incontri ad hoc e attività dedicate e altre 10 Pubbliche Amministrazioni, tra le candidate all'Avviso pubblico di aprile 2017, che abbiano già avviato autonomamente percorsi di lavoro agile e a cui sarà garantito un supporto specifico per le fasi di monitoraggio e valutazione delle sperimentazioni |
| Importo impegnato in totale | Risorse assegnate: € 5.500.000,00 – Impegnato da verificare |