

Format scheda descrittiva di un intervento afferente la programmazione 2014-2020

Caratteristiche essenziali dell'intervento

<p>Enfatizzare connessione tra il progetto ed il Pilastro Sociale</p>	<p>L'intervento rientra pienamente nel pilastro europeo dei diritti sociali (Capo III Protezione sociale e inclusione) ed è significativo perché tende a favorire l'inclusione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati e a maggior rischio di emarginazione e discriminazione (tossicodipendenti, detenuti, vittime di violenza e tratta, ecc.), integrando le diverse competenze dei singoli – con particolare riferimento a quelle di soggetti fragili e vulnerabili – attraverso soluzioni organizzative capaci di orientarle opportunamente verso un complessivo miglioramento della performance aziendale.</p> <p>L'intervento, attraverso la valorizzazione delle diversità di ciascun individuo, consente alle aziende di fruire di un vantaggio competitivo derivante dalla migliore gestione del proprio personale, in particolar modo di quei lavoratori/lavoratrici che, altrimenti, rischierebbero una emarginazione sociale e lavorativa. Integrare al meglio tali professionalità nell'organizzazione aziendale può determinare nuove capacità di crescita delle imprese, in termini produttivi e di efficienza gestionale.</p>
<p>Obiettivo generale del progetto</p>	<p>L'intervento intende sostenere, all'interno delle piccole e medie imprese (profit e no-profit) della Sardegna, misure di Diversity Management, inteso come forma di adattamento ragionevole dell'organizzazione aziendale affinché questa non abbia effetti di svantaggio a danno di persone che presentano uno o più fattori di rischio.</p> <p>L'obiettivo è quello di promuovere il benessere organizzativo in un'ottica di miglioramento delle performance complessive dei/le lavoratori/lavoratrici, favorire l'inclusione sociale e lavorativa, valorizzare le competenze di tutti, con particolare riferimento ai soggetti svantaggiati o fragili e migliorare la competitività delle imprese.</p>
<p>Azioni del progetto</p>	<p>1) Predisposizione e attuazione di un Proposta progettuale sull'adozione di misure di Diversity Management 2) Individuazione della figura del Diversity Manager 3) Realizzazione di almeno due delle seguenti azioni: azioni di informazione/sensibilizzazione sul tema della diversità nei luoghi di lavoro (obbligatoria), redazione, attuazione e monitoraggio di Carte e Codici di condotta, implementazione di Sportelli di assistenza/ascolto, Organizzazione del lavoro per l'adattamento dell'ambiente/processi organizzativi del lavoro.</p>

Elementi identificativi dell'intervento

<p>Denominazione del Programma Operativo</p>	<p>Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020</p>
<p>Denominazione Intervento</p>	<p>Concessione di aiuti alle imprese per la realizzazione di misure per la promozione del Diversity Management</p>
<p>Data inizio</p>	<p>29/12/2017</p>
<p>Data conclusione</p>	<p>31/12/2020</p>
<p>Stato attività</p>	<p>In corso</p>
<p>Asse e priorità</p>	<p>Asse prioritario 2 – INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ</p>

Destinatari	Soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 381/1991 e successive modificazioni, persone disabili ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, inoccupati, lavoratori/lavoratrici svantaggiati e molto svantaggiati ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, cittadini di Paesi Terzi che abbiano compiuto la maggiore età, senza distinzione di genere, ivi compresi coloro che hanno ottenuto la cittadinanza italiana (decr. Interpretativo Regione Sardegna- Ass.to del Lavoro 1716 rep. n.8 del 31/7/2016), i richiedenti asilo e i rifugiati, soggetti vittime di violenza definiti dall'art. 24 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80.
Importo impegnato in totale	Si stima di impegnare un importo complessivo pari a € 750.000,00